Édition 2019

TENDANCES DE L'EMPLOI PAR DOMAINE D'ACTIVITÉ

Chiffres clés et débouchés



apecita

l'emploi agri/agro

Préface

Vouloir connaître le marché de l'emploi agricole et agroalimentaire, c'est accepter de rentrer dans le détail de ses principales filières, chacune présentant ses caractéristiques. En effet, derrière chaque filière se cachent des métiers spécifiques avec leurs propres compétences, mais aussi des exigences d'employeurs souvent particulières.

Dans ce jeu de fiches, l'APECITA a retenu les 11 filières représentatives du secteur. Pour chacune d'entre elles, un échantillon d'offres d'emploi, toutes traitées dans un passé récent par l'association, est présenté, afin de permettre de se faire une idée exacte des métiers. Quant aux spécificités des emplois proposés par ces mêmes filières, elles s'appuient sur les données statistiques issues de l'ensemble des offres collectées par l'APECITA, qui sont majoritairement des emplois qualifiés et d'encadrement.

À destination des professionnels et des particuliers, ces fiches n'ont pas d'autre objectif que d'aider à mieux cerner les réalités de l'emploi dans les grandes filières agricoles.

SOMMAIRE

AGROALIMENTAIRE 3
AGROFOURNITURE 7
DÉVELOPPEMENT RURAL 11
ENVIRONNEMENT 15
FILIERE ÉQUINE 19
FORÊT 23
GRANDES CULTURES 27
HORTICULTURE 31
PAYSAGE 35
PRODUCTIONS ANIMALES 39
VIGNE & VIN 43

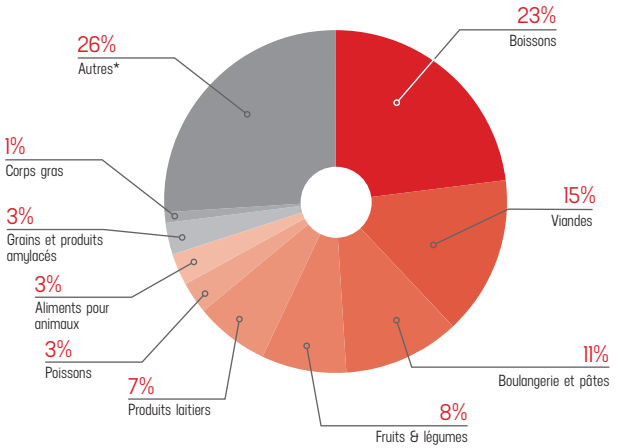
Ce document a été réalisé par l'APECITA • 1 rue Cardinal-Mercier 75009 Paris • Tél. : 01 44 53 20 20 • brochures@apecita.com - www.apecita.com
Conception éditoriale et graphique : • TEMA TM 23 rue Dupont-des-Loges 57000 Metz • Tél. : 03 87 69 18 01 • Impression : Socosprint (88) • Dépôt légal : mai 2019
Photo de couverture : © Minerva Studio

L'AGROALIMENTAIRE

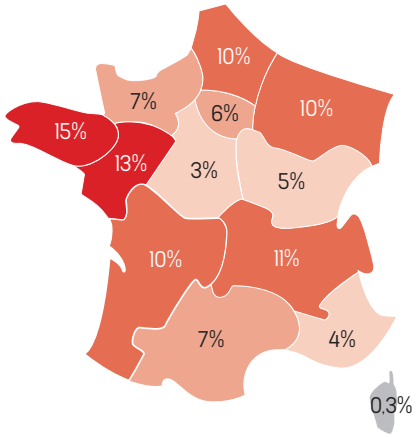
LA FILIÈRE AGROALIMENTAIRE REGROUPE L'ENSEMBLE DES ACTIVITÉS DE TRANSFORMATION DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE EN DENRÉES ALIMENTAIRES ET DE LEUR CONDITIONNEMENT (CONSOMMATION HUMAINE ET ANIMALE).

- **17 253** entreprises
- **383 299** salariés
  en équivalents temps plein
- **166,8** milliards d'€
  de chiffre d'affaires
- **+7,6** milliards d'€
  de solde commercial extérieur

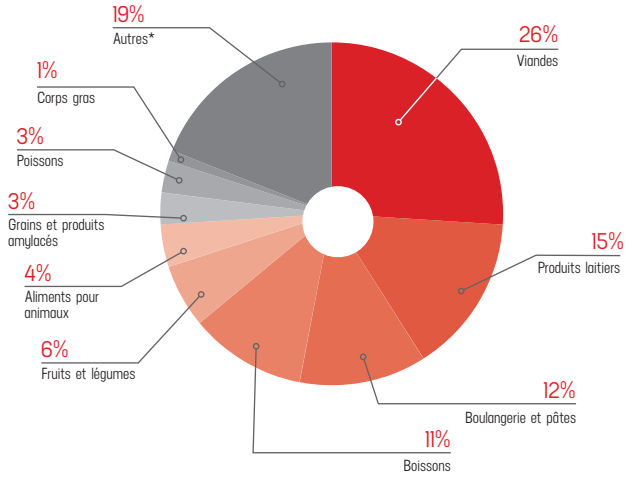
RÉPARTITION DES ENTREPRISES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



RÉPARTITION RÉGIONALE DES EFFECTIFS SALARIÉS



RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Sources : Alim'agri (Édition 2018).

* Autres : sucre, cacao, chocolat, confiserie, condiments, assaisonnements, plats préparés, aliments homogénéisés et diététiques.

apecita | emploi agri / agro

...ILS SONT VARIÉS
EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

☑ CONTRÔLE, CERTIFICATIONS, HYGIÈNE, QUALITÉ

QUALITÉ / HYGIÈNE / SÉCURITÉ / ENVIRONNEMENT

31% des postes en agroalimentaire traités par l'APECITA

AUDIT & CONSEIL

12% des postes en agroalimentaire traités par l'APECITA

ANIMATEUR QUALITÉ CLIENT
Coopérative laitière • Gérer les demandes relatives à la qualité. Réaliser les enquêtes suite aux réclamations clients. Organiser et suivre les audits clients... • De formation supérieure en qualité en agroalimentaire, vous justifiez d'une année d'expérience minimum sur une fonction similaire acquise dans un environnement agroalimentaire et idéalement en milieu laitier. Maîtrise de l'anglais et de Trace One.

ASSISTANT QUALITÉ
Entreprise agroalimentaire spécialisée dans la fabrication de desserts, certifiée IFS • Rédaction de cahiers des charges clients (MDD) notamment sous Trace One et Advitium pour les produits et produits de négoce. Rédaction de fiches de spécification et de fiches logistiques pour les produits et produits de négoce. Mise en conformité des activités de négoce avec les référentiels IFS et IFS Brokers. Réalisation d'audits internes et externes • Formation ingénieur agroalimentaire avec une première expérience en qualité. Expérience de saisie de cahiers des charges sous Trace One. Connaissance et expérience des référentiels IFS et IFS Brokers. Anglais courant.

TECHNICIEN HYGIÉNISTE
Laboratoire • Réalisation de prélèvements d'échantillons, de contrôles d'environnement et audits. Réponse aux questions posées par les clients ou remontées des questions auprès de l'interlocuteur compétent du laboratoire • Bac+2 en biochimie ou biologie avec une connaissance de la microbiologie du secteur agroalimentaire, vous connaissez les principales règles d'hygiène relative à ce secteur. Vous appréciez une fonction itinérante à forte autonomie.

AUDITEUR FILIÈRE VIANDE
Organisme dans le domaine du contrôle et de la certification • Dans le cadre de nos activités de contrôle, réalisation des audits terrain en élevages et en entreprises (abattoirs, entreprises de découpe et transformation) pour la filière viande. Il s'agit notamment de vérifier le respect des cahiers des charges par les différents opérateurs et/ou agriculteurs engagés dans des démarches de qualité (SIQO) • Bac+2 en productions animales ou équivalent. Une expérience du contrôle serait appréciée. Connaissance impérative de la filière viande. Vous êtes naturellement à l'aise dans la relation avec les interlocuteurs professionnels. Une maîtrise de l'utilisation de Word et d'Excel, et de bonnes qualités d'expression sont indispensables pour réussir dans cette mission.

CHEF DE PROJET QUALITÉ SÉCURITÉ
Entreprise dans le domaine des aides culinaires, sauces, fonds, fumets et desserts déshydratés • Contribuer à livrer des produits conformes à la réglementation et aux exigences clients. Mettre en œuvre les plans de contrôle produit fini (microbiologique, DDM). Garantir un bon niveau d'hygiène et de sécurité sur le site. Participer à la maîtrise fournisseurs. Garantir une bonne exécution du plan de nettoyage interne et externe. Gérer les enregistrements de traçabilité. Participer au traitement des non-conformités internes. Contribuer à la démarche d'amélioration continue • Formation ingénieur agroalimentaire, expérience d'au moins 3 ans. Vous êtes rigoureux, autonome, organisé et pragmatique. Vous aimez le travail terrain, la polyvalence et avez le sens du travail en équipe. Esprit critique, capacité à être force de propositions, implication, enthousiasme.

PRODUCTION & CONDITIONNEMENT

20% des postes en agroalimentaire traités par l'APECITA

RESPONSABLE CONDITIONNEMENT EXPÉDITIONS

Fromagerie • Responsable de l'atelier conditionnement et des expéditions de produits. Chargé des plannings quotidiens d'emballages, d'établir les plannings hebdomadaires du personnel pour les services emballage et expédition, de superviser la gestion des stocks, la libération des lots, de veiller aux respects des procédures et instructions de travail • Bac+5 (diplôme ingénieur en agroalimentaire). Connaître et savoir appliquer les référentiels IFS BRC. Savoir gérer une équipe. Une première expérience en management est souhaitable.

CHEF D'ÉQUIPE

Entreprise spécialisée en salades et légumes frais • Manager des équipes de production. Former, motiver chaque collaborateur. Gérer les plannings, le suivi administratif du personnel. Transmettre, s'assurer du bon respect des consignes et objectifs. Garantir le respect du règlement intérieur, des règles d'hygiène et de sécurité. Gérer les stocks. Piloter les indicateurs de production. Optimiser la productivité. Accompagner les démarrages ou fermetures de lignes. Être garant des contrôles qualité effectués. Alerter la qualité en cas de non-conformité du produit. Prévenir la maintenance lors d'incidents techniques • Bac+2 Agroalimentaire. Expérience de 5 ans minimum dans le management d'équipe de préférence dans le milieu de l'industrie agroalimentaire.

CONDUCTEUR DE LIGNES DE FABRICATION

Biscuiterie • Assurer l'ensemble des différentes étapes de fabrication conformément aux programmes de production. Veiller au bon fonctionnement des lignes en pilotant et contrôlant les lignes de conditionnement. Être garant des bons modes opératoires et paramétrages des process • Première expérience dans un poste similaire, idéalement dans le secteur agroalimentaire.

COMMERCIALISATION & MARKETING

16% des postes en agroalimentaire traités par l'APECITA

CHEF DE SECTEUR

Fromagerie • Développement des ventes et du chiffre d'affaires auprès de ses clients GMS grossistes et détaillants. La mission sera de gérer le portefeuille clients, négocier la présence des produits en rayon, appliquer en magasin la politique commerciale négociée auprès des centrales d'achat, mettre en place les animations commerciales et assurer la promotion des produits en magasin, participer à des animations sur le MIN de Rungis • Formation commerciale Bac+2 ainsi qu'une première expérience GMS (produit agroalimentaire).

ASSISTANT MARKETING & CONCEPTION DE PRODUIT

Industrie dans le domaine du poisson frais et élaboré • Mise en place ou évolution opérationnelle des produits, marketing et industrielle. Assure le lien avec les équipes marketing. Anime la chaîne graphique MDD, optimise les offres prix étiquettes avec les achats et approvisionnements, créé des supports de communication pour le commerce et la boutique, analyse des données marchés, rapatrie les données de suivi marché en lien étroit avec le marketing Groupe, participe au pilotage des demandes clients pour la pérennité et la cohérence de l'offre produit, au suivi des procédures de développement produit, aux études de viabilité industrielle produit et de mise en œuvre avec la production, aux tests produits pour la mise au point industrielle et qualité • Master marketing de l'innovation ou Ingénieur en innovation agroalimentaire ou en R&D avec une sensibilité marketing. Sensibilité à l'industrie agroalimentaire et aux produits de grande consommation.

TECHNICO-COMMERCIAL

Société de recherche, conception et assemblage d'ingrédients et auxiliaires technologiques destinés à la meunerie, boulangerie, viennoiserie, pâtisserie • Suivi, développement et prospection d'une clientèle de moulins et de boulangeries industrielles. Reporting hebdomadaire de l'activité • Bonne présentation. Bon relationnel. Esprit synthétique et technique. Goût du challenge, du travail en équipe. Dynamique et entreprenant. Niveau BTS, IUT ou Bachelor dans la fonction commerciale et/ou secteur agroalimentaire ou agricole. Formation technique assurée en interne.

PARCOURS DE PRO

Après l'obtention d'un Bac scientifique, Bernard obtient un diplôme d'ingénieur agricole, qui lui permet de réaliser son stage de fin d'études au sein d'une fromagerie où il travaille sur des comparaisons de process de fabrication de fromages à pâte pressée dans plusieurs usines du groupe. « *Actuellement, je dirige le site d'une PME fromagère après un parcours construit sur différents métiers dans l'industrie laitière, un projet entrepreneurial et la direction d'une usine de produits traiteur* », relate Bernard. Une évolution rendue possible grâce à l'expérience capitalisée au fil des années, avec l'agroalimentaire comme fil conducteur. « *Cela me permet aujourd'hui d'avoir une bonne compréhension des enjeux du secteur et d'avoir le recul pour conduire mon activité de directeur dans une PME.* »

Bernard, directeur d'une PME fromagère

AVIS D'EXPERTS

L'agroalimentaire est le premier secteur industriel en termes de chiffre d'affaires et d'emplois. Il propose une multitude de métiers : la R&D, la production, le contrôle, le conditionnement, la maintenance, les achats et la commercialisation [...] sans oublier les métiers transversaux tels que les postes de direction, en comptabilité, en ressources humaines ou en marketing. De fait, selon le poste occupé et les responsabilités qui s'y rattachent, l'agroalimentaire recrute des niveaux CAP à Bac+5. À titre d'exemple, les postes en production visent tous les niveaux alors que ceux de la recherche et du développement s'adressent principalement aux Bac+2/Bac+5+8.
Concrètement, les besoins changent progressivement et évoluent différemment selon la typologie des entreprises. Par exemple, les TPE/PME demandent aux salariés d'être poly-compétents, adaptables et recherchent des coordinateurs au niveau organisationnel et technique. Enfin, des compétences en lien avec l'environnement de l'entreprise et de ses conditions de travail [traitement des effluents, sécurité ou bien-être] sont également de plus en plus prises en considération par les recruteurs.

Pour en savoir plus,
contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres
en agroalimentaire sur
WWW.APECITA.COM
WWW.JOBAGROALIMENTAIRE.COM

JOBAGRO ALIMENTAIRE
spécialiste de l'emploi agro

Orientez-vous sur
WWW.AGRORIENTATION.COM

1 252 POSTES EN AGROALIMENTAIRE

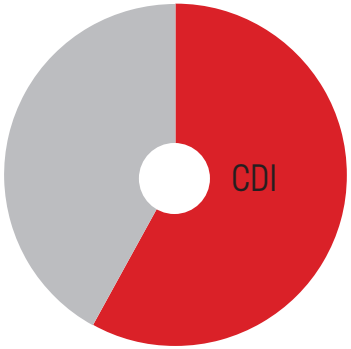
DIFFUSÉS SUR JOBAGROALIMENTAIRE.COM*

LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



51%
des offres sont accessibles avec moins de 4 ans d'expérience

LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



58%
des offres sont proposées en CDI

*Offres diffusées en 2017.

L'AGROFOURNITURE

L'AGROFOURNITURE REGROUPE L'ENSEMBLE DES SECTEURS INDUSTRIELS EN AMONT DE LA PRODUCTION :

- MACHINISME AGRICOLE OU AGROÉQUIPEMENT
- SEMENCES
- PRODUITS DE PROTECTION DES PLANTES
- FERTILISANTS : ENGRAIS ET AMENDEMENTS
- ALIMENTATION ANIMALE
- PRODUITS VÉTÉRINAIRES

L'AGROÉQUIPEMENT [www.axema.fr – 2018]

La filière représente les constructeurs, importateurs et distributeurs de matériels pour l'agriculture et les espaces verts.

Industrie des machines agricoles :

16 924 salariés
540 entreprises

Chiffre d'affaires : **5 milliards** d'€

Commerce des machines agricoles :

40 059 salariés
3 548 entreprises

Chiffre d'affaires : **18,1 milliards** d'€

LES PRODUITS DE PROTECTION DES PLANTES [www.uipp.org – 2018]

Ces industries développent et commercialisent des produits et des services destinés à l'agriculture conventionnelle, biologique ou en lutte intégrée, pour protéger les récoltes contre les agressions qui les menacent [insectes ravageurs, champignons porteurs de maladies…].

Plus de **5 500** salariés

Chiffre d'affaires : **2 milliards** d'€

LES SEMENCES [www.gnis.fr – 2018]

De la création variétale à l'utilisation, les semences suivent un parcours de plusieurs années dont chaque étape est assurée par un professionnel spécialisé : création, production, tri, conditionnement, distribution. Les acteurs de la filière sont : les entreprises de sélection, les entreprises de production, les agriculteurs multiplicateurs, les points de vente.

73 entreprises de sélection
255 producteurs

7 683 distributeurs
18 615 agriculteurs multiplicateurs

Chiffre d'affaires : **3,28 milliards** d'€

LES FERTILISANTS

[www.unifa.fr – 2018]

Ces industries fabriquent des produits destinés à l'agriculture, dont le rôle essentiel est d'apporter aux plantes des éléments nutritifs nécessaires à leur développement [principalement azote, phosphore, potassium], en conjuguant qualité et respect de l'environnement. Les amendements [chaux, magnésie, amendements organiques] améliorent l'état du sol.

94 sites de production
3 852 emplois directs

Chiffre d'affaires : **2 milliards** d'€

L'ALIMENTATION ANIMALE

[www.nutritionanimale.org – 2018]

Ces entreprises conçoivent et fabriquent des aliments composés, équilibrés sur le plan nutritionnel et étudiés pour chaque type d'animal [bovins, porcins, volailles, poissons d'élevage…].

201 entreprises
[311 usines de fabrication]
20 000 salariés

Chiffre d'affaires : **6,5 milliards** d'€

apecita
emploi agri/agro

...ILS SONT VARIÉS
EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

COMMERCIALISATION

52% des postes en agrofourniture traités par l'APECITA

RESPONSABLE RÉGIONAL
Enseigne nationale de pièces et matériels agricoles • Responsable du dynamisme de l'activité magasin des distributeurs sur un secteur tout en s'assurant qu'ils défendent au mieux les intérêts de l'enseigne localement. Aide dans la mise en place de leurs outils de communication • De formation ou d'expérience « agricole » (Bac+2 à +5), vous avez le contact facile tout en ayant une bonne culture technique, et un bon sens du service client. Vous êtes autonome, dynamique et mobile.

TECHNICO-COMMERCIAL NUTRITION ANIMALE RUMINANTS
Groupe agroalimentaire coopératif • Rattaché au responsable de Région : conseiller et vendre aux éleveurs du secteur l'ensemble des offres aliments ruminants et les produits périphériques, en s'appuyant sur un réseau de magasins pour la mise en marché de l'ensemble de ces produits. Développement du portefeuille d'adhérents et contribution à celui de l'ensemble des métiers de la coopérative • De formation BTSA productions animales / ACSE, licence professionnelle ou ingénieur agricole, vous justifiez d'une expérience significative dans l'environnement de l'élevage bovins. Vous êtes motivé, rigoureux et méthodique. Vous avez de bonnes capacités relationnelles.

COMMERCIAL EXPORT
Constructeur de matériels agricoles • Assurer la promotion et la vente des produits auprès des importateurs de matériel agricole à l'export. Fidéliser le portefeuille clients et le développer par une prospection active. Apporter une vraie valeur ajoutée aux forces de vente des importateurs et les accompagner en se positionnant comme conseil. Assurer, si nécessaire, une expertise technique pour les différents services de l'entreprise • Issu d'une formation supérieure agricole, passionné par votre environnement et les agroéquipements, vous possédez une expérience significative de la vente dans le milieu agricole. Votre autonomie, votre dynamisme, vos qualités relationnelles et votre rigueur sont des qualités indispensables pour réussir dans ce poste. La maîtrise de l'anglais courant et professionnel est indispensable et celle de l'allemand serait un plus.

CONSEIL & ANIMATION

28% des postes en agrofourniture traités par l'APECITA

ANIMATEUR AGROÉQUIPEMENT
Fédération départementale des Cuma • Assurer des conseils techniques et économiques en machinisme agricole auprès des adhérents de Cuma. Préparer des journées thématiques liées au machinisme agricole (démonstrations matériels). Accompagner les Cuma dans leur gestion quotidienne (vie statutaire et réglementaire). Accompagner les Cuma dans le développement et la gestion de projets collectifs • Bac pro, BTS en lien avec le milieu agricole ou formations ou expériences équivalentes. Être en capacité d'animer des groupes. Attrait et connaissances en machinisme agricole. Bonne maîtrise des outils informatiques. Capacité de travail en équipe et autonomie. Permis B indispensable.

ANIMATEUR TECHNIQUE MACHINE À TRAIRE
Fabricant de systèmes de traite • Fournir un support technique aux techniciens installateurs et SAV des concessionnaires du secteur : fonctionnement des installations, de leurs usages et des dépannages • Bac+2/4 technique avec une expérience en SAV ou management.

RESPONSABLE DES AFFAIRES RÉGLEMENTAIRES
Groupe spécialisé dans la nutrition, santé animale et végétale • Au sein du service qualité et affaires réglementaires : établir et suivre les dossiers d'homologation. Apporter son expertise lors du développement de nouveaux produits. Assurer la veille réglementaire. Défendre les intérêts du groupe. Encadrer l'équipe affaires réglementaires • Formation supérieure scientifique. Expérience de 5 ans minimum.

CONSEILLER SPÉCIALISÉ FERTILISATION
Coopérative • Participation aux travaux du service sur la fertilisation et aide à la saisie de dossiers. Élaboration de plans de fumure. Appui réglementaire auprès des agriculteurs. Appui technique auprès des technico-commerciaux sur la fertilisation • Personne de terrain capable de s'adapter facilement, bon esprit d'équipe.

RECHERCHE & EXPÉRIMENTATION

25% des postes en agrofourniture traités par l'APECITA

FORMULATEUR

Filiale d'un groupe coopératif, spécialisée dans l'achat de matières premières destinées à la nutrition animale • Suivi qualité des matières premières et mise à jour des tables de formulation. Mise en place et suivi des cahiers des charges nutritionnels des formules, des séances de formulation avec les chefs de marchés et nutritionnistes. Optimisation des formules, formulation mensuelle. Réponse à toute demande d'évolution de formules à l'initiative des usines et des chefs de marché. Relations avec les usines, le service achats matières premières, les services commerciaux espèces et les firmes-services • Formation Bac+5 en productions animales-nutrition animale, ingénieur agro/agri, formation universitaire. Idéalement première expérience en formulation. Organisation, rigueur, discrétion, autonomie. Esprit d'équipe, bon relationnel.

TECHNICIEN STATION SEMENCES

Coopérative • Rattaché au responsable du Service Semences : effectuer les analyses et les germinations. Réaliser les échantillonnages. Trier, préparer, traiter et ensacher les semences. Expédier les semences. Enregistrer les flux de semences. Animer l'équipe mise à disposition pour la période d'activité de la station. Assurer la maintenance. Assurer la gestion administrative • BTSA Productions Végétales/Agronomie ou BTS/DUT. CACES 3.

EXPÉRIMENTATEUR

Spécialiste reconnu dans la création, la production et la commercialisation de semences maraîchères destinées aux professionnels • Participation à la mise en place et au suivi des expérimentations variétales chez les producteurs. Vous serez amené à travailler sur différentes espèces. Vous assurez les récoltes et vous notez les numéros en essais selon un protocole préétabli. Vous saisissez, analysez les données recueillies et participez aux interprétations. Vous êtes force de proposition pour l'amélioration des protocoles • Formation agricole Bac+3/4. Bonnes connaissances générales en agronomie. Attrait et bonnes aptitudes au travail en conditions agricoles (contraintes agricoles / biologiques).

APPROVISIONNEMENT & MAINTENANCE

19% des postes en agrofourniture traités par l'APECITA

TECHNICIEN DE MAINTENANCE AGRICOLE

Sur l'ensemble de nos vergers • Prise en charge de la maintenance des équipements agricoles : réparation et révision des engins et des matériels agricoles en respectant les règles de sécurité et la réglementation, entretien des équipements agricoles, maintenance préventive et curative des équipements • Vous avez idéalement des connaissances solides en mécanique, hydraulique et pneumatique. Vous êtes de plus autonome et réactif. Vous avez idéalement une première expérience similaire.

MAGASINIER APPROS CÉRÉALES

Coopérative • Accueil des adhérents. Gestion des entrées et sorties de céréales et agrofournitures. Surveillance de la conservation. Suivi et contrôle des stocks et de la facturation. Entretien et nettoyage du site • BP ou BTSA. 1 à 3 ans dans un poste similaire. Aisance relationnelle et commerciale. Les CACES 3 et 9 pourraient être un plus.

RESPONSABLE LIVRAISONS / DÉPÔT

Distributeur d'engrais, produits phyto-pharmaceutiques, semences, services, équipements/installations viti-vinicoles • Traitement et diffusion des commandes d'achat. Suivi des commandes achats/ventes. Relation avec les transporteurs : commande transport, confirmation des demandes d'enlèvement... Gestion du stock. Établissement des documents commerciaux/douaniers. Chargement/déchargement des camions. Préparation des commandes. Gestion informatique : commandes, livraisons... Suivi du matériel • Bac+2 avec expérience minimum de 2 ans en administration des ventes ou logistique. Maîtrise des outils informatiques, familier au travail dans un environnement ERP. Sens de l'organisation. Bon esprit d'équipe et d'entreprise. Aisance relationnelle. Permis B + PL. Formation ADR : transport matières dangereuses ou souhait de la passer.

PARCOURS DE PRO

« Après un BTS action commerciale, j'ai d'abord travaillé comme représentant en machines agricoles pendant 2 ans. Puis j'ai repris mes études pour faire un BTS agricole gestion et protection de la nature en formation pour adultes, car je n'étais pas à l'aise dans la vente. J'ai ensuite travaillé pour une exploitation agricole et cynégétique, puis 5 ans comme technicien hygiéniste sur les silos agricoles », explique Benjamin.
Il est entré à la fédération en 2013. Son travail se découpe en trois parties : *« Je suis responsable d'une Cuma départementale spécialisée dans le compostage et le déchiquetage de bois. »* Il a également pour un tiers de son temps une activité de conseiller en machinisme, pour les agriculteurs, adhérents ou non d'une Cuma. Troisième activité de Benjamin : l'appui à la gestion des Cuma. Dans son métier, l'autonomie est un facteur important, tout comme le relationnel.

Benjamin, animateur et conseiller machinisme

AVIS D'EXPERTS

Les filières de l'agrofourniture et de l'agroéquipement sont deux secteurs dynamiques, qui offrent de réelles opportunités d'embauche (très majoritairement en CDI), avec de larges perspectives d'évolution.
Ce sont des secteurs en pleine «R»évolution ! Les incidences de l'explosion du numérique (la cartographie des sols, le tracteur autonome par exemple) impactent fortement nombre de métiers. Il en est de même avec le big data. Par ailleurs, le « Produire plus, mieux et autrement » (réduction des intrants, économie d'énergie…) modifie également de façon durable les compétences attendues dans ces métiers, qui vont de la recherche fondamentale au conseil, en passant par la vulgarisation, le commercial…
Tous ces métiers reprennent donc plus que jamais du sens. Il est enfin à noter que les métiers du commerce et de la vente en particulier sont aussi impactés, ne serait-ce qu'à l'aune des débats actuels sur la séparation « conseil/vente » au niveau de la distribution agricole.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres en agrofourniture sur
WWW.APECITA.COM
Orientez-vous sur
WWW.AGRORIENTATION.COM

3 760 POSTES EN AGROFOURNITURE

CONFIÉS À L'APECITA*

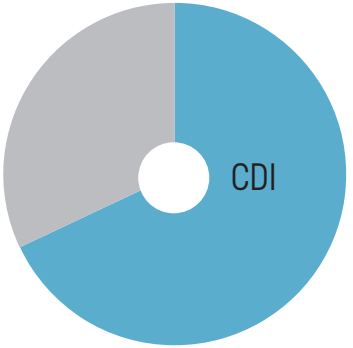
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



44% des offres sont accessibles avec moins de 4 ans d'expérience

Dans **43%** des offres en agrofourniture, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

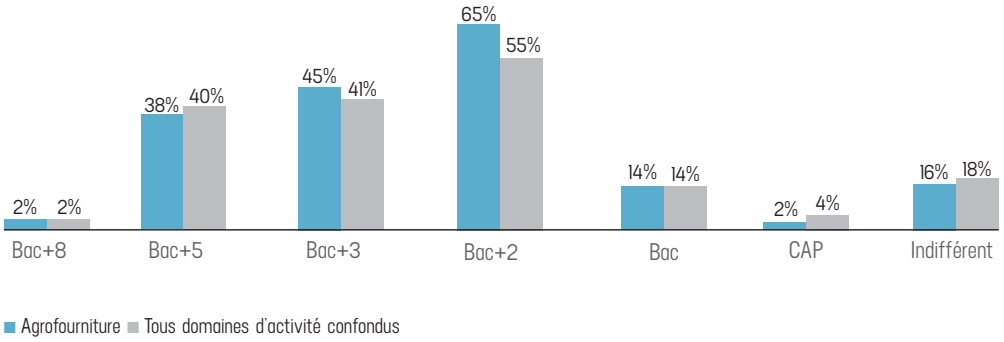
LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



68% des offres sont proposées en CDI

CDI : **55%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



65% des offres s'adressent aux titulaires d'un Bac+2 et 45 % aux titulaires d'un Bac+3.

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%).

*Offres diffusées entre mai 2017 et juin 2018.

LE DÉVELOPPEMENT RURAL

DANS LES ZONES RURALES EN PLEIN ESSOR DÉMOGRAPHIQUE, DE NOMBREUX MÉTIERS DE SERVICES SONT OUVERTS À CELLES ET CEUX QUI VEULENT S'INVESTIR DANS LES RELATIONS HUMAINES, DE CONTACTS ET DE PROXIMITÉ OU QUI SOUHAITENT DÉVELOPPER UNE ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE.

LES MÉTIERS DE SERVICE DU DÉVELOPPEMENT RURAL COUVRENT NOTAMMENT :

- Le développement local
- Le tourisme
- La gestion du patrimoine
- L'animation
- La vente
- Les services aux personnes et aux entreprises

LES EXPLOITANTS AGRICOLES PARTICIPENT AU DEVELOPPEMENT RURAL GRÂCE À LEUR :

Démarche de « circuits courts »

17% des exploitations

commercialisation d'une partie de la production, directement auprès des consommateurs ou via un intermédiaire non lié à l'exploitation (magasin, restaurant)

Démarche de « diversification »

16% des exploitations

Plus précisément, il s'agit de :

- la transformation des produits agricoles, y compris la vinification en cave particulère
- l'agrotourisme (hébergement, restauration, activités de loisirs liées au tourisme)

Source : Agreste (Édition 2016)

apecita
emploi agri/agro

...ILS SONT VARIÉS
EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

CONSEIL & ANIMATION

63% des postes en développement rural traités par l'APECITA

ANIMATEUR RÉSEAU CIVAM

Organisme de développement agricole et rural • Accompagner la mise en place des projets des agriculteurs en circuit court, atelier de découpe et transformation, accueil du public sur les fermes. Accompagner les groupes d'éleveurs vers des pratiques économes et autonomes • Formation Bac+4 et 12 mois d'expérience en lien avec les missions.

CONSEILLER TERRITOIRES

Organisation professionnelle agricole • Chargé d'accompagner les projets de territoires liés aux circuits courts et à la diversification : participe aux études et diagnostics de territoires liés au développement des circuits courts. Accompagne et assure le suivi technique des démarches collectives et individuelles en circuits courts menées sur le département. Anime le réseau des marques en lien avec les partenaires et organisations professionnelles agricoles. Coordonne les actions de développement de la diversification/des circuits courts en lien avec les collectivités territoriales et autres partenaires • Minimum Bac+2 ou expérience similaire. Capacités à l'animation du territoire et à la communication. Connaissances de l'agriculture et circuits courts. Capacités à coordonner et à accompagner des projets. Capacité à travailler en autonomie mais aussi en équipe et à animer des groupes de travail. Connaissances du secteur de l'agritourisme et du monde rural.

CONSEILLER D'ENTREPRISE, DÉVELOPPEMENT LOCAL AGRITOURISME

Organisation professionnelle agricole • Conseiller les entreprises, participer à la conception, la réalisation de leurs projets pour valoriser leurs activités. Les interventions s'inscrivent dans une dynamique économique du territoire et mettent en œuvre des actions favorisant les activités des entreprises (agricoles, para-agricoles, agrotourisme). Réaliser des candidatures aux appels à projet. Informer, conseiller les agriculteurs, les chefs d'entreprise (diagnostics, analyse, mise en place de plan d'actions, accompagnement à la demande de subvention, suivi de projet, coordination). Les missions s'inscrivent dans une démarche de recherche de financements • Formation Master 2 et/ou ingénieur agri/agro, développement local. Vous êtes organisé, réactif, autonome dans la gestion de projets, le conseil et l'animation. Vous avez des aptitudes relationnelles et une bonne adaptabilité. Vous portez un véritable intérêt au monde agricole, à l'animation de territoire. Vous avez la capacité à rechercher des financements.

ANIMATEUR/FORMATEUR

Association dont le but est d'œuvrer pour que les territoires ruraux soient des lieux vivants • Animer des temps de démarches participatives autour de sujets variés en rapport avec la ruralité, des projets autour de la jeunesse. Développer des actions en lien avec la ruralité • Compétences et motivations pour les questions de pédagogie, formation, animation de groupes. Rigueur, sens de l'organisation, qualités relationnelles/rédactionnelles, numérique. Montage de projet, recherche de financement.

TECHNIQUES & SOCIO-ÉCONOMIQUES

40% des postes en développement rural traités par l'APECITA

CHARGÉ DE MISSION DÉVELOPPEMENT RURAL

Association dans le domaine du développement rural • Conduite de projets : organisation d'évènementiels tels que des marchés paysans et fermes ouvertes : conception, planification, financement, organisation technique/logistique, plan de communication... et projets de développement de circuits de proximité. Liens avec les partenaires. Coordination et vie de l'association. Gestion administrative et financière • Bac+3 à Bac+5 avec expérience en conduite de projets. Capacités d'animation et à travailler en équipe. Aptitudes relationnelles.

CHARGÉ DE MISSION POUR L'ANIMATION D'UN TERRITOIRE

Organisme agricole • Chargé des travaux liés au développement de l'activité du service « Animation d'un territoire en zone périurbaine » pour le compte d'une association locale (accompagnement des élus, mise en œuvre de la politique de l'association, communication et diffusion du programme auprès des acteurs locaux, détection de projets et de porteurs de projets, émergence de nouveaux projets, recherche de financements, responsabilité d'une équipe de stagiaires...). En complément de cette activité principale, possibilité de réaliser des missions de concours techniques pour les collectivités territoriales ou leurs établissements, et intervenir sur tout dossier ou opération liés à l'activité et au développement de l'organisme • Ingénieur ou équivalent dans le domaine de l'aménagement et du développement territorial et/ou agricole. Excellente connaissance du milieu rural et agricole, en droit public, en gestion administrative et financière de programmes.

CHARGÉ DE PROJET RESTAURATION COLLECTIVE ET CIRCUITS COURT

Association • Sensibiliser et accompagner les collectivités à l'approvisionnement en produits locaux durables pour leurs restaurants collectifs. Accompagner des agriculteurs dans leurs projets de valorisation de leurs productions en circuits courts. Organiser des actions de formation. Travailler en partenariat avec les acteurs des territoires pour développer la valorisation locale des produits agricoles durables. Contribuer au financement de ces missions par la mise en place de partenariats, la rédaction de demandes de financement et de rapports d'activité • Ingénieur agri/agro ou autre Bac+5 ou Bac+3 suivi d'une expérience probante. Formation spécifique ou expérience sur l'approvisionnement local en restauration collective ou la valorisation des productions agricoles en circuits courts. Capacités d'écoute, de travail en partenariat, d'accompagnement, de mener des études de faisabilité d'un projet. Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction. Intérêt pour l'agriculture durable. Aimer le travail en équipe, le contact, l'animation de collectifs.

PARCOURS DE PRO

Antoine occupe depuis près de 25 ans le poste de délégué régional dans une association nationale de développement agricole et rural. Un poste à responsabilité décroché après un parcours professionnel varié, qui lui a révélé son attrait pour l'accompagnement des personnes dans des projets à caractère collectif. En effet, après l'obtention d'un diplôme d'ingénieur agricole, Antoine intègre l'IAE afin de se préparer à la gestion et au management d'entreprise, en dehors du contexte agricole. Ensuite, il part en coopération en République d'Haïti. Durant deux ans, il est en charge de la coordination d'une équipe de cinq animateurs locaux ainsi que de la gestion d'une coopérative de café et d'une caisse populaire. Puis, il rejoint l'association nationale de développement agricole et rural, séduit par les valeurs de l'entreprise.

Antoine, délégué régional dans une association

AVIS D'EXPERTS

Le développement des zones périurbaines, l'intérêt croissant pour le tourisme vert et le dynamisme des circuits courts concourent au développement rural. Des services de proximité fleurissent, venant diversifier le marché de l'emploi dans des domaines variés (services à la personne, animation, commerce…). Les exploitants agricoles qui étoffent leurs activités font de plus en plus souvent appel à une main-d'œuvre salariée qualifiée avec des compétences diversifiées (transformation et vente des produits à la ferme, hébergement en gîte ou chambres d'hôtes, restauration…). Depuis plusieurs années, une palette de formations du CAPa au Bac+5 est proposée pour répondre à ces nouveaux besoins. Bac pro SAPAT, BTSA DATR, licences pro, masters développement rural… visent à accéder à des métiers en plein essor tels que : animateur en développement des territoires, technicien «développement local», conseiller spécialisé en diversification…

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres en développement rural sur WWW.APECITA.COM
Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM

700 POSTES EN DÉVELOPPEMENT RURAL

CONFIÉS À L'APECITA*

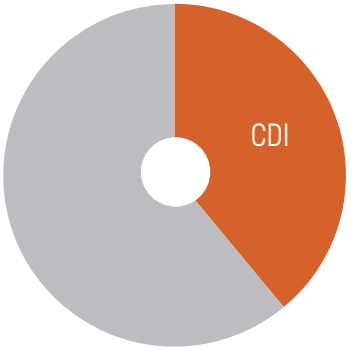
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



44% des offres sont accessibles avec moins de 4 ans d'expérience

Dans **42%** des offres en développement rural, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

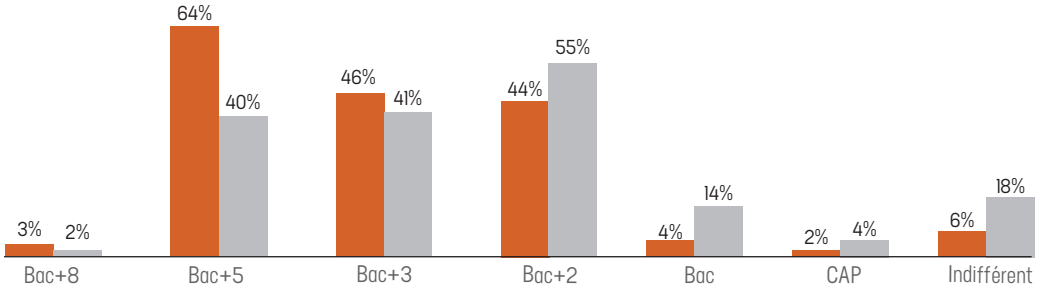
LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



39% des offres sont proposées en CDI

CDI : **55%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



Les titulaires d'un Bac+5 sont fréquemment recherchés (64% contre 40% pour l'ensemble des offres), de même que pour les titulaires d'un Bac+3 (46%).

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%).

*Offres diffusées entre mai 2017 et juin 2018.

L'ENVIRONNEMENT

LES DÉPENSES LIÉES À L'ENVIRONNEMENT, FINANCÉES PAR LES ADMINISTRATIONS, LES MÉNAGES OU LES ENTREPRISES COMPRENNENT :

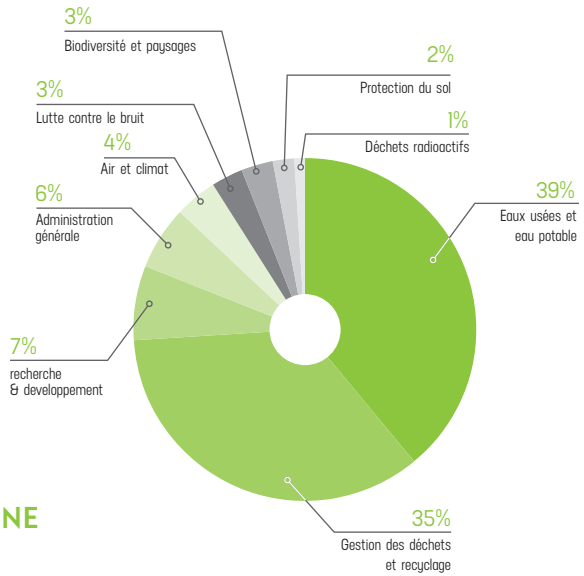
- La protection de l'environnement (efforts de la société pour prévenir, réduire ou éliminer les pollutions ou la dégradation de l'environnement) : **46,7 milliards d'€**
- La gestion durable des ressources naturelles (distribution d'eau potable, recyclage et réutilisation des déchets) : **21 milliards d'€**

EMPLOIS ENVIRONNEMENTAUX

456 050 équivalents temps plein

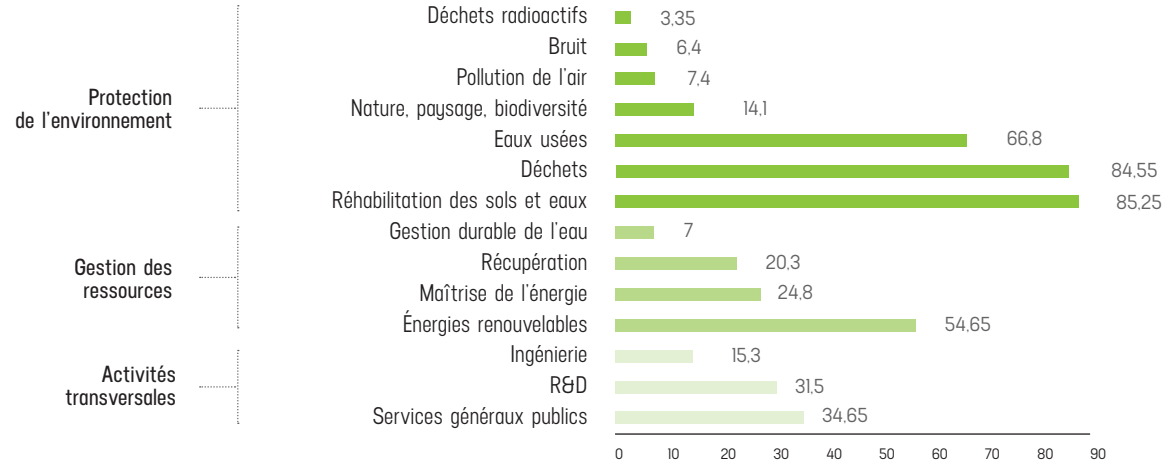
Ils correspondent aux emplois dans les éco-activités, c'est-à-dire les activités qui produisent des biens ou services ayant pour finalité la protection de l'environnement ou la gestion des espaces naturels.

RÉPARTITION DES DÉPENSES LIÉES À L'ENVIRONNEMENT



NOMBRE D'EMPLOIS ENVIRONNEMENTAUX PAR DOMAINE

en milliers d'équivalents temps plein



Source : ministère de la transition écologie et solidaire (Édition 2018).

apecita
emploi agri/agro

…ILS SONT VARIÉS
EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

Les postes traités par l'APECITA

53%

CONSEIL & ANIMATION

40%

ÉTUDES TECHNIQUES & SOCIO-ÉCONOMIQUES

Dans les domaines…

DE LA GESTION DES DÉCHETS, TRAITEMENT DES EAUX

TECHNICIEN DE SUIVI AGRONOMIQUE

Acteur dans les filières de valorisation des produits organiques • Chargé de la caractérisation des déchets organiques (déchets verts, boues, compost, déchets alimentaires…), de l'étude des filières de valorisation, de la mise en place des procédures d'acceptation sur les centres de traitement (compostage et méthanisation). En sortie de nos installations, suivi des résultats des analyses des produits finis afin de valider leur conformité et réalisation des plans d'épandages (contact terrain et rédaction des dossiers) • Vous avez des connaissances en réglementation des installations classées pour la protection de l'environnement et de la loi sur l'eau afin de suivre la conformité de nos plates-formes. De formation agronomique et/ou environnementale (Bac+2), vous êtes débutant ou avec une première expérience.

INGÉNIEUR AGRONOME – SITES ET SOLS POLLUÉS

Société dans le domaine de la gestion des déchets et des sols pollués, de la requalification des sites dégradés et de la construction de sols • Pilotage et suivi des projets en cours. Ces projets concernent des activités axées sur la construction de sols supports de végétation à partir de matériaux délaissés, allant de la participation à des projets d'envergure nationale à l'étude de faisabilité technique d'un projet de réhabilitation d'un site dégradé, en passant par la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'exploitation de dispositifs expérimentaux. Participation au développement commercial des activités de l'entreprise ainsi qu'au démarchage de nouveaux clients • Ingénieur agronome ou équivalent spécialisé en sciences du sol, biologie, environnement. Une (ou plusieurs) expérience(s) en gestion de projets dans le domaine des sites et sols pollués. Des compétences en suivi et gestion de chantier seront appréciées. Connaissance de la réglementation ICPE et en gestion des déchets serait un plus. Permis B.

INGÉNIEUR HYDRAULICIEN – IRRIGATION

Bureau d'études intervenant dans l'ensemble des activités liées à l'eau (aménagement de cours d'eau, ouvrages d'art, hydraulique agricole) • Mener des études d'hydraulique agricole, de l'esquisse à la maîtrise d'œuvre • Le candidat disposera soit d'une formation Bac+5 spécialisée en hydraulique, soit d'un cursus à dominante génie civil, soit d'une formation d'agronome avec une expérience en hydraulique.

DE LA PROTECTION DE LA NATURE - AGROENVIRONNEMENT

CHARGÉ DE MISSION

Association écologie/environnement • Réalisation d'inventaires entomologiques (analyse des données et cartographie). Rédaction du volet écologique d'études. Présentation des résultats d'étude en réunion. Suivi des études en cours. Participation au fonctionnement du pôle études naturalistes. Suivant expérience, coordination de projet • Bac+2 (avec forte expérience) à Bac+5 (avec expérience de terrain) en écologie et environnement. Connaissances solides en écologie et entomologie et la pratique terrain. SIG (QGis).

CHEF DE PROJETS EXPERT ORNITHOLOGUE

Acteur privé en ingénierie écologique et conservation de la nature • Piloter des projets. Prendre en charge les études techniques en préservation et/ou gestion des milieux naturels. Conseiller les maîtres d'ouvrage dans le portage projets. Recueillir des informations et participer aux échanges avec les associations ou partenaires. Animer des réunions. Participer à l'activité commerciale. Réaliser des expertises naturalistes de terrain • Bac+5 Écologie/Environnement/Biodiversité. Expérience en gestion de projets multi-activités.

ANIMATEUR ÉDUCATION À L'ENVIRONNEMENT ET AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Acteur de l'éducation à l'environnement • Animations en direction des écoles et autres structures d'accueil pour enfants. Recherche et conception de projets pédagogiques en concertation avec les acteurs de terrain. Élaboration d'outils pédagogiques et supports d'animation. Suivi de projets de veille écologique (amphibiens, gestion de site…). Programmation et organisation des animations d'un festival, gestion des bénévoles. Gestion, suivi et entretien d'un jardin pédagogique (avec le soutien des bénévoles). Communication sur les actions de l'association • Bac+2 environnement, compétences pédagogiques, d'animation et relationnelles, capacité d'écoute alliée à un esprit d'initiative. Bonne connaissance et expérience en éducation à l'environnement, expérience avec des groupes d'enfants. Connaissances naturalistes. Maîtrise des outils informatiques. Permis B et véhicule.

DES AGRO-ÉNERGIES, ÉNERGIES RENOUVELABLES

CHEF DE PROJETS ÉOLIEN – ÉCOLOGUE

Acteur privé ingénierie écologique et conservation nature • Réaliser des études techniques et donc étudier les projets aménagement. Accompagner d'autres chefs de projets dans les études associant le volet éolien ou environnemental et naturaliste. Conseiller les clients sur les impacts et mesures de réduction en particulier pour les chiroptères mais aussi pour les oiseaux. Participer aux projets d'amélioration et recherches instrumentalisation de données et radars sonores. Animer des réunions • Bac+5 Environnement, Écologie.

ANIMATEUR MÉTHANISATION

Fédération de Cuma • Animer le dispositif au sein de l'équipe d'animation, en lien avec les pilotes : accompagner les porteurs de projets de méthanisation. Selon les contextes et l'avancée des projets : sensibiliser, informer, monter des circuits de visite, des formations, animer différents réseaux (conseillers locaux, porteurs de projets…). Communiquer et mettre en visibilité le dispositif (site Internet, journées techniques…) • Bac+3 à 5 en agriculture/environnement. Fortes capacités d'organisation et de gestion de projets. Bonnes qualités relationnelles, bonnes connaissances dans le domaine de la méthanisation appréciées, aptitude à travailler dans un contexte multipartenarial.

ANIMATEUR EN ÉNERGIE

Organisation professionnelle agricole • Réaliser la veille et l'animation d'une association nouvellement créée : inventaire et accompagnement des projets des agriculteurs et collectivités et qualification. Veille sur le gisement fermentescible départemental en lien avec les collectivités. Animation des groupes de travail « Méthanisation », « Photovoltaïque », « Matériaux biosourcés », « Bois Énergie »… • Bac+5 et première expérience ou compétences en énergie.

PARCOURS DE PRO

Cédric a suivi un BTSA gestion et protection de la nature. Après obtention de son diplôme, il exerce quelques semaines dans un bureau d'études en tant que chargé d'études botaniques avant de décrocher un poste de formateur pour adultes dans une MFR. Ensuite, il est engagé comme animateur nature, à temps partiel, dans deux structures différentes : dans un jardin botanique et dans une communauté de communes où il travaille désormais, à plein-temps, comme responsable du service environnement. *« Je m'occupe de tous les aménagements nature sur les sites pédagogiques, sites naturels, bord de mer…,* développe-t-il. *Dans le cadre de ma fonction, j'ai également en charge la gestion des aspects réglementaires (études d'impact, déclarations Natura 2000…) ainsi que l'entretien de chemins de randonnée. »*

Cédric, responsable du service environnement

apecita
emploi agri / agro

AVIS D'EXPERTS

Globalement, le nombre d'offres d'emploi augmente (l'année 2017 montre une augmentation conséquente des offres quel que soit le type de métiers) sachant que les métiers de l'eau et des déchets concentrent toujours la majorité de celles-ci. Le nombre d'emplois de la filière est ainsi passé de 447 200 à 456 050 ETP en 4 ans.*

Quant aux besoins en main-d'œuvre, environ 290 000 projets de recrutements sur les métiers de l'économie verte ont été exprimés par les employeurs en 2017, représentant 15% de l'ensemble des intentions d'embauche pour l'année. La loi « Révision générale des politiques publiques » (RGPP) a eu et continuera d'avoir un impact sur les emplois de cette filière dans les collectivités territoriales. Par ailleurs, plus de 11 000 ETP ont été créés en R&D en 4 ans, ce qui est vraiment un signe positif pour les emplois à venir en environnement.

Des secteurs comme l'éducation à l'environnement et la biodiversité proposent souvent des CDD, services civiques ou offres de stage. Enfin, les compétences techniques liées à l'exploitation et à la maintenance des infrastructures (électromécanique par exemple) tiennent une place importante dans l'emploi global. L'environnement reste malgré tout un secteur concurrentiel, où les niveaux de formation demandés par les entreprises tendent à augmenter (Bac+2 à Bac+5). Les demandeurs d'emploi doivent pouvoir leur proposer des compétences variées et des spécialisations précises.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

*Source : Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte.

Retrouvez les offres en environnement sur WWW.APECITA.COM
Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM

1 020 POSTES EN ENVIRONNEMENT

CONFIÉS À L'APECITA*

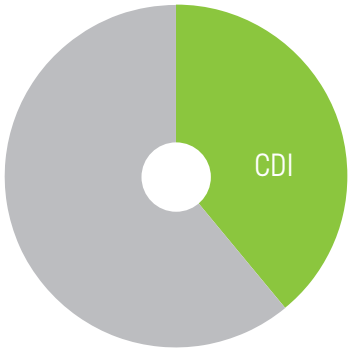
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



40% des offres sont accessibles avec moins de 4 ans d'expérience

Dans **47%** des offres dans les domaines de l'environnement, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

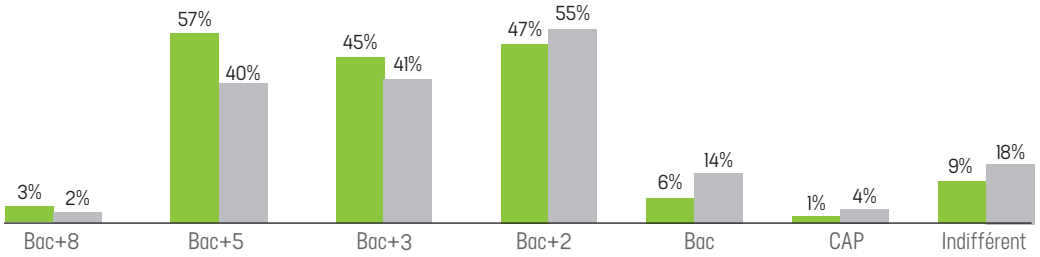
LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



39% des offres sont proposées en CDI

CDI : **55%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



Les recruteurs sollicitent essentiellement les formations supérieures et, en particulier, les titulaires d'un Bac+5 **(57%** des offres) ou d'un Bac+3 **(45%)**

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%).

*Offres diffusées entre mai 2017 et juin 2018.

LA FILIÈRE ÉQUINE

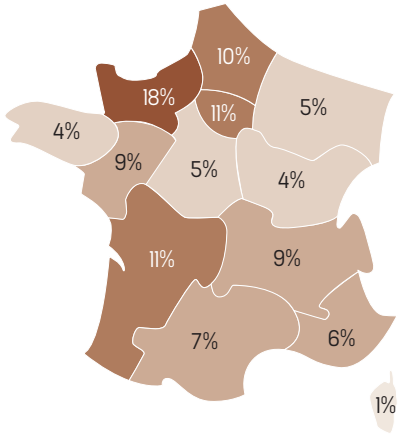
LA FILIÈRE ÉQUINE EST COMPOSÉE D'ACTIVITÉS DIVERSIFIÉES, RÉPARTIES DANS LES SECTEURS SUIVANTS :

- COURSES
- SPORT-LOISIR
- ÉLEVAGE
- TRAVAIL ET VIANDE

LES STRUCTURES AGRICOLES

30 558 éleveurs
2 441 entraîneurs
9 351 établissements équestres

RÉPARTITION RÉGIONALE DES SALARIÉS



LE CHIFFRE D'AFFAIRES GÉNÉRÉ PAR LES ACTIVITÉS ÉQUINES

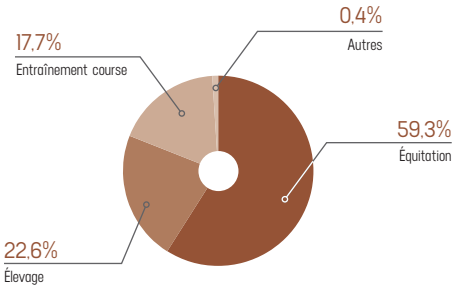
Courses : **9 954 millions d'€**
Sport-loisir et travail : **1 066 millions d'€**
Viande : **22 millions d'€**

Source : IFCE, Équiressources, annuaire ECUS (Édition 2018)

65 600 EMPLOIS EN ACTIVITÉ PRINCIPALE, GÉNÉRÉS PAR LA FILIÈRE CHEVAL, DONT...

46 900 emplois directs « agricoles » :

élevage, établissements équestres, centres d'entraînement, courses, traction équine, médiation équine.



5 100 emplois directs « prestataires » :

cabinets vétérinaires, maréchaux-ferrants, autres prestations de soins, transport, abattoirs, centre d'incinération, d'équarissage.

13 600 emplois indirect :

vendeurs de produits équins, fournisseurs et prestataires d'entreprises, organisation et développement.

apecita
emploi agri / agro

...ILS SONT VARIÉS
EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

SOINS & ENTRETIEN

PALEFRENIER
Élevage pur-sang • Manipulation des chevaux, entretien des boxes, conduite du camion à chevaux. Effectuer des poulinages, conduire un tracteur • Expérience de 1 à 3 ans dans le domaine des chevaux. Savoir se servir du matériel agricole. Permis de conduire. Disponibilité un week-end sur deux.

PALEFRENIER SOIGNEUR
Écurie de propriétaires orientée loisirs équestres • Entretien des boxes, manipulation des chevaux (sorties paddocks, prés...), maîtrise du tracteur, entretien d'herbages, soins des chevaux, petits bricolages • Personne motivée et sérieuse, formation possible.

GROOM CONCOURS - CAVALIER SOIGNEUR
Écurie • Tâches d'écuries, soins et travail des chevaux, grooming en concours de 3/4 chevaux maximum. Quelques déplacements à l'étranger sur des terrains de concours sont à prévoir • Permis PL indispensable. Sérieux et expérience requis.

GARÇON DE COUR
Écurie galopeurs (environ 40 chevaux) • Travaux d'écurie (curage, alimentation, entretien) • Savoir conduire un tracteur est nécessaire. Forte autonomie demandée.

MONITORAT

MONITEUR
Maison familiale rurale • Enseignement de tous les cours d'équitation de la filière CGEH, coordination des examens d'équitation. Gestion de la formation BP JEPS AE (pédagogie et administratif). Participation aux réunions organisées par Jeunesse et Sport • BP JEPS, BE 2, DEJEPS. Expérience impérative dans le domaine équestre. Grande rigueur administrative afin de gérer toute l'ingénierie de formation, pédagogique et financière (avec la comptable).

ACCOMPAGNATEUR DE TOURISME ÉQUESTRE
Centre équestre • Encadrer les cours du baby poney au galop 5. Encadrer les balades poneys en main. Accompagner les balades en extérieur. Travail du cheval en longe. Participer à l'entretien de la structure. Soigner et vous assurer du bon état général de l'ensemble des animaux de la structure. Assurer l'accueil et le planning des activités du club, en collaboration avec la responsable • Personne dynamique, motivée, rigoureuse et polyvalente, aimant le contact avec la clientèle et faisant preuve de pédagogie. Vous êtes responsable, autonome avec un sens de l'organisation. Vous êtes capable de travailler en équipe. De l'expérience est un plus.

ENTRAÎNEMENT

CAVALIER SOIGNEUR
Écurie, spécialisée dans la valorisation et le commerce de chevaux de sport • Travail des chevaux : longe, trotting, préparation sur le plat et à l'obstacle (y compris pour les jeunes chevaux). Soins aux chevaux. Nettoyage des boxes (copeaux). Participation à l'ensemble des tâches inhérentes à l'activité d'une écurie de commerce (tontes, mises au pré ou au marcheur, entretien du matériel, rangement et nettoyage des écuries, présentation des chevaux, etc.) • Vous avez un excellent niveau équestre vous permettant de travailler des chevaux destinés à des amateurs de bon niveau et des professionnels. Vous êtes de nature calme, organisé et consciencieux. Vous êtes passionné et attentif au bien-être des chevaux.

CAVALIER ENTRAÎNEMENT GALOP
Écurie • Vous intégrerez une équipe de 7 personnes et partagerez votre temps entre le travail des chevaux de course et l'élevage (PS & AQPS) : travail et entraînement des chevaux à la piste, soin et suivi des chevaux au travail ; soutien à l'élevage : sortie des poulinières et poulains au pré, éducation du foal, aide au passage des juments à la barre • Vous avez une réelle expérience du travail du cheval de course et du débourrage. Vous êtes passionné par l'élevage ou souhaitez découvrir et apprendre (formation sur place possible pour le suivi des poulinières, soins et manipulation des foals, poulinages...). Vous êtes sérieux et rigoureux. Vous souhaitez intégrez une petite structure et une équipe de passionnés travaillant dans le respect des personnes et des chevaux.

ÉLEVAGE

OUVRIER AGRICOLE

Écurie propriétaire élevage chevaux et centre tourisme équestre • Débroussaillage. Clôtures. Nettoyage des paddocks et boxes. Nourrir en tracteur en zone de moyenne montagne. Soins aux animaux. Manipuler fourrage en tracteur ou vider épandeur à fumier • Polyvalent, autonome et responsable.

RESPONSABLE D'ÉLEVAGE

Haras • Transport des chevaux. Entretien de la structure (tracteur/manitou) • Expérience : 4/10 ans dans l'élevage de chevaux de sport. Compétences spécifiques : techniques d'élevages exigées. Poulinages exigés. Toilettage souhaité. Conduite de tracteur exigée. Utilisation et entretien du matériel agricole exigés. Bricolage souhaité. Permis B exigé.

ASSISTANT D'ÉLEVAGE

Centre de reproduction des équidés • Assurer le bien-être des chevaux présents : curage des boxes, alimentation, sorties au paddock, soins… Assurer l'entretien du site : entretien des espaces verts, clôtures, nettoyage/désinfection des locaux, entretien matériel… Assister lors des manipulations gynécologiques : contention des juments et des étalons, préparation du matériel, observance des soins… • Savoir conduire un tracteur et l'engin pour le curage, entretenir et réparer du matériel agricole. Connaître la manipulation des chevaux. Posséder des bonnes notions en matière de bricolage. Résistance physique. Aptitude à travailler en équipe. Être polyvalent et s'adapter facilement à diverses situations. Confidentialité. Rigueur.

MÉTIERS « TERTIAIRES »

CONSEILLER D'ENTREPRISE

Organisation professionnelle agricole spécialisée pour les centres équestres • Réalisation d'études prévisionnelles des adhérents. Accompagnement sur les problématiques d'installation et de transmission de centres équestres. Animation de formations sur ces thématiques • Connaissance en droit des sociétés, droit rural et fiscalité. Expérience dans l'accompagnement de dirigeants. Sens relationnel et autonomie.

COMMERCIAL DÉVELOPPEMENT MARKETING

Structure de débourrage pré-entraînement et valorisation de chevaux de course • Développer l'activité de l'entreprise. Développer l'activité d'une écurie de groupe. Partnership, gestion de syndication. Chargé de développement de projet web • Expérience dans le management du sport. Compétence de webmaster. Forte capacité commerciale. Connaissances avérées de l'industrie des courses et de l'élevage.

CHARGÉ DE MISSION

Association • Régir la partie administrative de l'association, développer la gestion d'adhésions, animer les stratégies de communication (presse, web, réseaux sociaux…), planifier et organiser nos actions sur des manifestations locales et nationales (organisation de stages, de formations, de conférences, salons, concours d'élevage, CSO, CCE…), développer la commercialisation de nos différentes actions et des produits de nos éleveurs • Permis et voiture obligatoire. Facilité informatique de mise en page et PAO. De l'idée, du talent et un sens de l'organisation.

PARCOURS DE PRO

Sébastien ne se destinait pas au métier de sellier-harnacheur mais sa passion l'y a mené. Après 15 ans dans la comptabilité et la vente, il décide de reprendre un atelier de sellerie. *« Je connaissais un sellier-harnacheur qui partait prochainement à la retraite. Je suis passionné de chasse, j'aime la vente et j'ai toujours rêvé d'avoir ma boutique. Je lui ai donc proposé de reprendre son atelier »*, raconte-t-il. Sébastien décide de reprendre ses études. Il s'inscrit alors au CAP Sellier-harnacheur dans le but d'apprendre le métier. Il n'apprend alors pas qu'à coudre mais aussi à monter et assembler des pièces pour former par exemple un bridon ou un protège-boulets ou encore à prendre des mesures, réaliser des gabarits ou calculer des coûts. En sortie de formation, la moitié des étudiants crée leur entreprise tandis que le reste est, le plus souvent, embauché dans un atelier de sellerie ou en haute couture.

Sébastien, artisan sellier-harnacheur

apecita
emploi agri / agro

AVIS D'EXPERTS

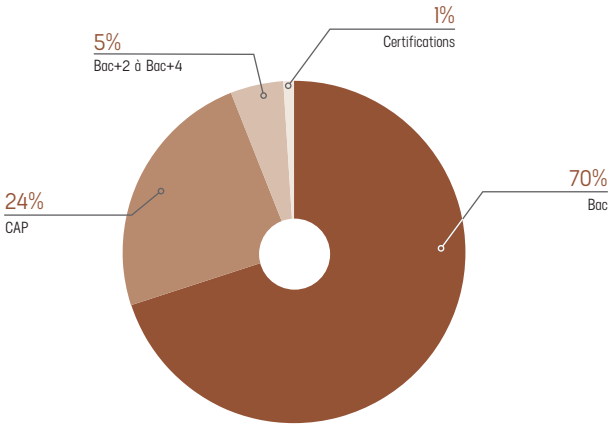
La filière équine est une filière dynamique, elle présente une grande variété d'entreprises et de métiers, elle possède des atouts indéniables d'un point de vue social et environnemental. En France, elle représente 180 000 emplois : 66 000 personnes en activité principale, c'est-à-dire 7 personnes sur 10 en lien direct avec le cheval (emplois dans les centres équestres, élevages, centres d'entraînement des chevaux de course, de jockeys, d'utilisateurs de traction équine et de médiations équines) et 80 000 personnes en activité secondaire (élevage et points de vente PMU). Plusieurs secteurs : agricole (élevage, équitation, entraînement chevaux de course, cochers-meneurs, débardeurs…), commercial (distribution d'équipement pour l'éleveur, le cheval, le cavalier, vente de paris hippiques, spectacles équestres…), industriel (fabrication d'aliments pour chevaux, matériel de transport), artisanal (maréchalerie, sellerie, art…), libéral, expertise technique (juridique, assurance, comptabilité…), vétérinaires, ostéopathes, dentistes… public et parapublic, formation, recherche, organismes de développement de la filière. Faire les bons choix : faire de sa passion du cheval ou de l'équitation un métier nécessite de bien connaître la filière et la réalité de ses métiers. En effet, ce sont souvent des métiers très contraignants et très physiques.
Les formations aux métiers du cheval se caractérisent par une grande diversité du CAP agricole au Bac+5, les formations sont très diverses, elles se font en temps plein, par apprentissage ou en formation continue.

Pour en savoir plus,
contactez les experts de l'APECITA.

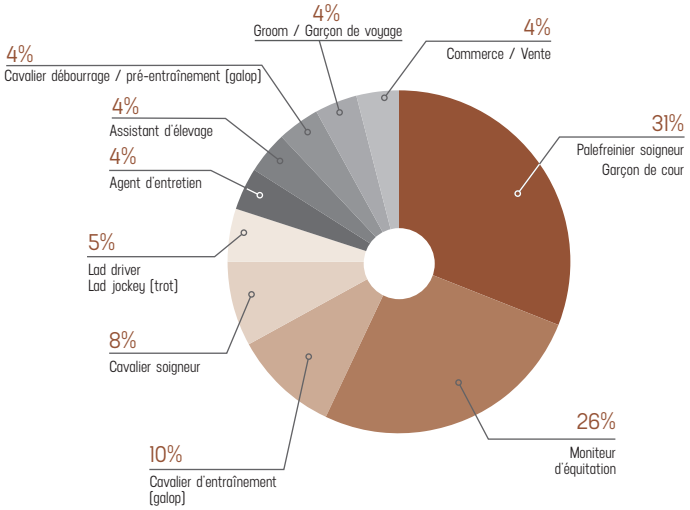
Retrouvez les offres de la filière équine sur WWW.APECITA.COM et sur le site de notre partenaire WWW.EQUIRESSOURCES.FR
Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM

Fiche réalisée en partenariat avec
équi-ressources
emplois, métiers, formations

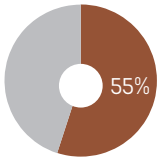
PART DES EFFECTIFS SELON LES NIVEAUX DE FORMATION



LES MÉTIERS LES PLUS DEMANDÉS

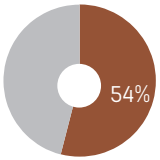


L'EMPLOI EN FRANCE



des salariés sont des femmes

32 ans, c'est l'âge médian des salariés



des salariés sont en contrat précaire (CDD ou saisonnier)

Source : IFCE, Équiressources (Édition 2018)

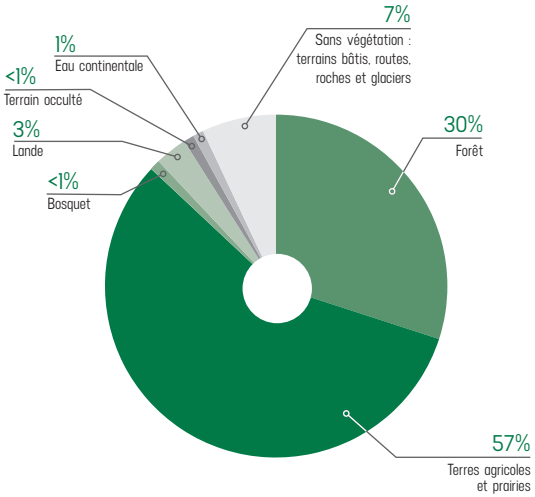
LA FORÊT ET LES PRODUCTIONS FORESTIÈRES

LA FORÊT FRANÇAISE

COUVRE
16,9 MILLIONS
D'HECTARES,
SOIT 31%
DU TERRITOIRE

- **75%** des surfaces sont privées
- **25%** sont publiques : État **(9%)** et collectivités territoriales **(16%)**

OCCUPATIONS DES SOLS



PRODUCTION

38,3 millions de m³ de bois récoltés
8,3 millions de m³ de sciages produits

SOLDE DU COMMERCE EXTÉRIEUR :

Bois rond : **+186 millions d'€**
Sciages : **-446 millions d'€**

ZOOM SUR QUELQUES SECTEURS DE LA FILIÈRE BOIS

EXPLOITATIONS FORESTIÈRES (NAF 0220Z)

Nombre d'entreprises : **5 135**
Effectifs salariés ETP* : **5 674**

TRAVAIL DU BOIS (NAF 16)

Nombre d'entreprises : **9 324**
Effectifs salariés ETP* : **49 592**

PÂTES À PAPIER, PAPIER ET CARTONS (NAF 171)

Nombre d'entreprises : **113**
Effectifs salariés ETP* : **14 300**

ARTICLES EN PAPIER ET EN CARTON (NAF 172)

Nombre d'entreprises : **1 525**
Effectifs salariés ETP* : **44 403**

MEUBLES EN BOIS (PARTIE DE NAF 31)

Nombre d'entreprises : **8 513**
Effectifs salariés ETP* : **35 943**

*ETP : équivalent temps plein.
Source : © IGN – Douanes – Agreste – INSEE - Esane (Éditions 2018).

apecita
emploi agri/agro

…ILS SONT VARIÉS
EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

PRODUCTION & TRANSFORMATION

39% des postes en forêt traités par l'APECITA

OUVRIER FORESTIER
Entreprise spécialisée dans les travaux forestiers • Réalisation des opérations techniques de travaux forestiers ou d'entretien d'espaces vert : abattage, débroussaillage, broyage. Utilisation du matériel de l'entreprise • Expérience confirmée dans le secteur forestier / paysage souhaitée.

ÉLAGUEUR BÛCHERON
Entreprise d'élagage • Réaliser des chantiers de prestations d'élagage, grimpe et entretien d'arbres. Vérifier et entretenir le matériel/EPI. Garantir la satisfaction client. Usage quotidien d'une tronçonneuse • Élagueur grimpeur. Implication, motivation, rigueur et capacités à gérer un chantier.

SCIEUR DE CENTRE DE REPRISE
Scierie de résineux • Donner suite aux commandes et au programme de production. Prendre place sur cabine de sciage et dans la ligne de production. Assurer le sciage circulaire selon l'écran de contrôle • Expérience ou formation dans ce poste ou en scierie est un plus, mais une simple expérience en conduite de machine industrielle peut être un bon prérequis. Formation assurée. Personne rigoureuse et fiable.

TECHNICIEN EN GESTION FORESTIÈRE
Société de gestion forestière • Réaliser les opérations de marquage, martelage, balivage, inventaire. Proposer les travaux à réaliser et suivre les chantiers. Suivre les chantiers de coupe de bois et la vente de bois de feu aux particuliers. Surveiller les massifs, l'activité cynégétique et l'état sanitaire des peuplements • Bac pro ou BTSA Gestion forestière + expérience appréciée.

RECHERCHE & ÉTUDES

32% des postes en forêt traités par l'APECITA

TECHNICIEN
Unité expérimentale en recherche forestière • Chargé d'entretenir des expérimentations en pépinière • Bac à Bac+2. Formation forestière, agricole ou horticole. Bonne condition physique.

CHARGÉ D'ÉTUDES EN FORESTERIE TROPICALE
Bureau d'études en ingénierie forestière travaillant à l'international • Assistance technique : gestion durable de concessions forestières, certification, inventaires. Études : appuis institutionnels, projets Carbone / REDD+, développement rural, évaluation de projets • Ingénieur / Master : foresterie, agronomie, développement rural. Première expérience à l'international exigée.

INGÉNIEUR
Organisme public de recherche • Renforcer l'équipe dans le domaine des ressources génétiques forestières, dans le cadre des missions d'études et d'expertises pour le MAA • Titulaire d'une licence ou d'un master en foresterie, vous utilisez aisément le logiciel de statistiques « R » ainsi que les bases de données comme Access.

CHARGÉ DE MISSION FILIÈRE BOIS ÉNERGIE
Collectivité territoriale • Coordonner les acteurs du territoire pour la structuration d'une filière locale et durable bois énergie : participer à la structuration de la filière, coordonner les acteurs et démarches, coordonner l'offre et la demande en plaquettes, promouvoir le développement de chaudières bois, suivre les actions de la collectivité et ses partenaires, accompagner les producteurs dans la gestion durable de leurs ressources • Bac+2 minimum (bois, développement local, environnement).

CONSEIL & ANIMATION

29% des postes en forêt traités par l'APECITA

CONSEILLER FORESTIER

Organisation professionnelle agricole • Réalisation des diagnostics sylvicoles. Conseils auprès des propriétaires forestiers afin de mobiliser les bois dans le cadre d'une gestion durable, conseils techniques, économiques et de gestion des peuplements. Participation aux dynamiques territoriales pour lesquelles la forêt joue un rôle important • Formation supérieure (BTS minimum). Bonne connaissance du milieu forestier. Fortes capacités d'animation et qualités relationnelles. Faculté d'adaptation et de travail en équipe. Première expérience indispensable.

CONSEILLER TECHNIQUE EN AGROFORESTERIE

Association faisant la promotion des systèmes agroforestiers et en sols vivants. • Accompagnement des agriculteurs dans la formation des projets d'agroforesterie et sols vivants et recherche de financement. Appui aux dynamiques collectives GIEE. Coordination de l'action de formation. Contribution à la vie de l'association et à la communication • Expérience en conduite de projet d'agroforesterie, connaissance du monde rural.

TECHNICIEN – CONSEILLER FORESTIER

Coopérative • Visiter les propriétaires forestiers afin de les conseiller sur la bonne gestion de leur forêt et les accompagner dans la rédaction de leur document de gestion. Développer le portefeuille d'adhérents. Définir et planifier les travaux à réaliser. Mettre en œuvre, organiser et contrôler les chantiers en cours dans un souci d'optimisation financière, technique et logistique. Optimiser, avec les autres techniciens de votre équipe, le travail des sous-traitants. Assurer le suivi administratif de votre activité • Vous êtes issu d'une formation forestière, type BTS minimum. Vous avez une expérience dans le conseil auprès de propriétaires. Vous êtes passionné par le terrain, savez travailler en équipe tout en étant autonome dans vos missions. Votre réactivité, vos qualités relationnelles, organisationnelles et votre dynamisme sont vos principales qualités.

COMMERCIALISATION

14% des postes en forêt traités par l'APECITA

ACHETEUR BOIS / APPROVISIONNEUR

Scierie • Effectuer la prospection, l'estimation de bois sur pied et bord de route. Rédiger les contrats d'achat. Négocier les contrats d'approvisionnement. Gérer les stocks et le planning d'exploitation. Gérer l'exploitation, la logistique. Évaluer les cubages des bois (connaissances des qualités B, C et D et prix associés)... • Expérience de 3 ans minimum. BTSA Gestion Forestière ou Technico-Commercial bois.

TECHNICO-COMMERCIAL BOIS ÉNERGIE

Coopérative • Organisation commerciale : animation des marchés existants et prospection de nouveaux marchés. Gestion technico-économique des plateformes : encadrement de l'approvisionnement, suivi des stocks. Suivi et analyse de la production, des comptes chantiers et des plateformes. Amélioration continue des techniques de production de la ressource. Respect des règles qualité, sécurité et environnementales • Formation ingénieur ou équivalent Bac+5. Une première expérience est fortement souhaitée dans la filière bois. Très bonne maîtrise du pack Office. Rigueur, organisation, autonomie.

CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL ET MARKETING

Entreprise de services aux propriétaires forestiers (assurance, financement de plantations...) • Mise en place de la stratégie commerciale et marketing. Gestion et suivi de clientèle. Conception et élaboration de devis/contrats d'assurance. Développement de portefeuilles forestiers. Prospection partenaires, prescripteurs • Dynamique, autonome, rigueur, fibre commerciale.

PARCOURS DE PRO

Florent a grandi au milieu des engins agricoles et forestiers, ce qui lui a donné, très tôt, le goût du métier. « *Dès l'âge de 14 ans, mon loisir était de conduire des machines agricoles. J'ai donc passé un BPA V Travaux de conduite et entretien des engins agricoles, suivi d'un Bac professionnel forêt, complété par des formations aux nouvelles technologies* », relate-t-il. Aujourd'hui, il travaille dans une entreprise de travaux forestiers. « *J'ai en charge l'entretien, l'exploitation des forêts, la préparation des parcelles et le reboisement, pour le compte des clients. Grâce à mon expérience, il m'arrive de donner des conseils sylvicoles aux clients. Enfin, je travaille en lien avec l'atelier de mécanique qui s'occupe des machines.* »

Florent, Conducteur d'engins forestiers

AVIS D'EXPERTS

De la récolte du bois à sa transformation, la filière forêt-bois est riche d'une diversité de métiers présents sur l'ensemble du territoire. Elle représente de nombreux marchés : l'exploitation forestière, le travail du bois, les biens de consommations et le bois énergie. À noter que le secteur fait la part belle aux innovations technologiques avec des engins forestiers dotés d'ordinateurs de bord connectés, l'intégration de système informatique de gestion en forêt ou encore les recherches et applications issues de la chimie végétale. Au total, le secteur compte 440 000 emplois (directs ou indirects) pour 60 milliards de chiffre d'affaires, et recrute du CAPa au Bac+5.

Pour en savoir plus,
contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres
de la forêt et des productions forestières sur
WWW.APECITA.COM
Orientez-vous sur
WWW.AGRORIENTATION.COM

246 POSTES EN FORÊT

CONFIÉS À L'APECITA*

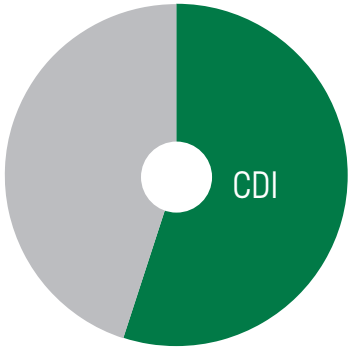
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



52% des offres sont accessibles avec moins de 4 ans d'expérience

Dans **34%** des offres dans le domaine de la forêt, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

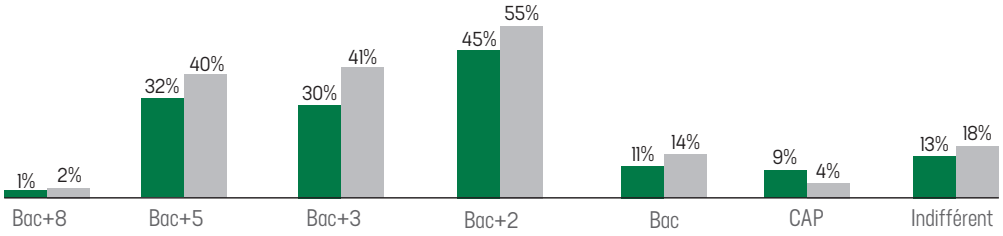
LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



55% des offres sont proposées en CDI

CDI : **55%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



Les formation supérieures sont les plus recherchées et, notamment, les titulaires d'un Bac+2 (45% des offres).

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%).

* Offres diffusées entre mai 2017 et juin 2018.

LES GRANDES CULTURES

EN FRANCE, LES PRINCIPALES CULTURES SONT :

- LES CÉRÉALES
- LES OLÉAGINEUX
- LES PROTÉAGINEUX
- LES POMMES DE TERRE
- LES CULTURES INDUSTRIELLES

LES CÉRÉALES

Plantes produisant des grains comestibles (blé, orge, maïs, riz, seigle, avoine...). Elles sont utilisées pour l'alimentation humaine, animale, l'amidonnerie.

Production : **68,5 millions** de tonnes
Surfaces : **9 340 000** hectares

LES OLÉAGINEUX

Plantes cultivées pour leurs graines ou leurs fruits riches en lipides, dont on tire des huiles (colza, soja, tournesol...). Certains oléagineux sont cultivés pour la richesse en huile de la graine. Après extraction, il reste le tourteau, utilisé pour l'alimentation animale.

Production : **7,4 millions** de tonnes
Surfaces : **2 169 000** hectares

LES PROTÉAGINEUX

Plantes cultivées pour leur richesse en protéines et en amidon (pois, féveroles...). Certaines, exploitées pour leurs graines récoltées à maturité, sont principalement utilisées pour l'alimentation animale. D'autres sont essentiellement destinées à l'alimentation humaine (les légumes secs).

Production : **1 million** de tonnes
Surfaces : **299 000** hectares

LES POMMES DE TERRE

Pommes de terre fécules ou pommes de terre de consommation.

Production : **8,5 millions** de tonnes
Surfaces : **194 000** hectares

LES CULTURES INDUSTRIELLES

Cultures destinées à la filière alimentaire et non alimentaire (essentiellement les betteraves).

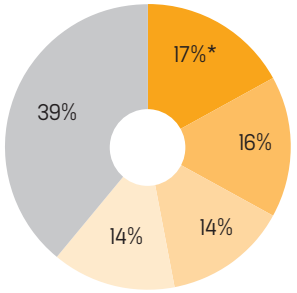
Production : **46,3 millions** de tonnes
Surfaces betteraves industrielles : **486 000** hectares

PART DES ACTIFS AGRICOLES EN UTA*

dans les principales régions, par orientation technico-économique

*UTA : unités de travail agricole (équivalents actifs à temps complet).

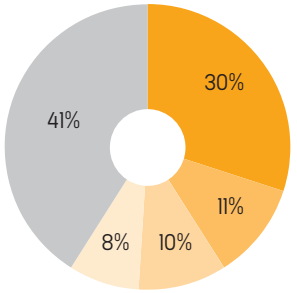
Céréales et oléoprotéagineux



*Lecture : 17 % des actifs en céréales et oléoprotéaginaux se situent en Centre-Val de Loire.

Centre-Val de Loire
Nouvelle-Aquitaine
Grand Est
Occitanie
Autres régions

Autres grandes cultures

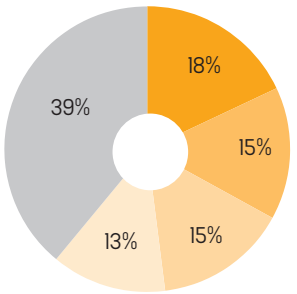


Hauts-de-France
Grand Est
Nouvelle-Aquitaine
Bretagne
Autres régions

PART DES EXPLOITATIONS AGRICOLES

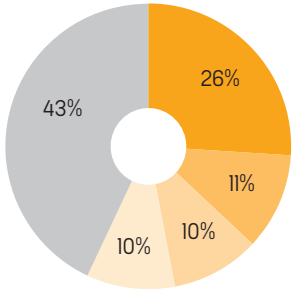
dans les principales régions, par orientation technico-économique

Céréales et oléoprotéagineux



Nouvelle-Aquitaine
Occitanie
Centre-Val de Loire
Grand Est
Autres régions

Autres grandes cultures



Hauts-de-France
Grand Est
Occitanie
Nouvelle-Aquitaine
Autres régions

Source : Agreste (Édition 2018)

apecita emploi agri/agro

...ILS SONT VARIÉS
EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

CONSEIL & ANIMATION

33% des postes en grandes cultures traités par l'APECITA

INGÉNIEUR AGRONOME GRANDES CULTURES

Laboratoire d'analyse et conseil agro-environnemental • Accompagnement technique et conseil associés aux analyses agronomiques (terre, végétaux, matières fertilisantes). Pilotage et accompagnement technique : accompagnement technique de la clientèle agricole et agro-environnementale (SAV, formation, suivi technique de clients) pour le secteur grandes cultures. Communication technique (documentation technique, articles, conférences...). Expertise agronomique : connaissances des pratiques culturales en grandes cultures (fertilisation, travail du sol, rotation, couverts, agroécologie) • Ingénieur ou Docteur en agronomie. Expérience exigée : 3 ans minimum dans le conseil agronomique en grandes cultures. Mobilité. Très bonnes qualités relationnelles. Connaissances et/ou expérience dans le domaine de l'agroécologie, des systèmes de culture innovants et du numérique seraient un plus.

CONSEILLER D'ENTREPRISE EN GRANDES CULTURES

Organisation professionnelle agricole • Conduire des expérimentations pour élaborer les références techniques en productions végétales. Conseiller des agriculteurs en grandes cultures. Animer des collectifs d'agriculteurs conventionnels. Assister le conseiller en charge d'accompagner à la conversion en agriculture biologique. Ainsi : participer à l'élaboration des protocoles d'expérimentation, effectuer les recherches bibliographiques, mettre en place et conduire les essais, analyser et rédiger les résultats, participer à la rédaction des bulletins de préconisations et au suivi hebdomadaire de parcelles, organiser des journées de communication, réaliser le conseil technique, appuyer à l'accompagnement à la conversion en agriculture bio, promouvoir et valoriser les offres de compétences de la structure • Ingénieur agri/agro ou BTS avec solide expérience. Débutant motivé accepté, cependant une expérience sur ce domaine d'activité serait un vrai plus. Capacité d'analyse, de synthèse et d'initiative. Aptitude à l'animation et au contact avec les agriculteurs en groupe ou individuellement.

RECHERCHE & EXPÉRIMENTATION

25% des postes en grandes cultures traités par l'APECITA

TECHNICIEN STATION SEMENCES

Coopérative agricole • Effectuer les analyses et les germinations. Réaliser les échantillonnages. Trier, préparer, traiter et ensacher les semences. Expédier les semences. Enregistrer les flux de semences. Animer l'équipe mise à disposition pour la période d'activité de la station. Assurer la maintenance. Assurer la gestion administrative • BTSA Productions Végétales/Agronomie ou BTS/DUT. CACES 3.

TECHNICIEN DE RECHERCHE

Entreprises de sélection • Assister, au niveau informatique, les sélectionneurs dans l'élaboration et l'exploitation des programmes de sélection : créer et gérer des listes, analyser les résultats d'essais, transférer les informations à l'équipe technique. Assurer la description des nouveaux géniteurs : contrôler l'homogénéité des lignées et des hybrides, encadrer du personnel saisonnier • Formation Bac+3 minimum avec de bonnes connaissances en génétique des plantes, sciences du végétal. Vous maîtrisez les systèmes informatiques (bases de données, pack Office). Un bon niveau d'anglais est indispensable. Vous êtes minutieux, rigoureux et vous aimez le travail en équipe.

TECHNICIEN D'EXPÉRIMENTATION

Entreprise en expérimentation • Mettre en place et suivre des essais selon les BPE et/ou BPL : repérage des sites, traitements, prélèvements, notations, récoltes/destruction de récoltes • Bac+2/+5 en agriculture ou agronomie. Débutant accepté. Anglais lu, écrit obligatoire, oral souhaité. Vous êtes à l'aise avec les outils et logiciels informatiques. Certiphyto.

SERVICES ADMINISTRATIFS & CONTRÔLE

20% des postes en grandes cultures traités par l'APECITA

TECHNICIEN-CONTRÔLEUR

Organisation de producteurs de plants de pommes de terre • Contrôle et certification du plant de pommes de terre. Réalisation et suivi d'essais. Appui technique auprès des producteurs. Tâches administratives et informatiques inhérentes à l'inspection des cultures • Bac+2/4. Aptitudes à assumer des responsabilités. Dynamique, ayant le sens du contact. Permis B.

TECHNICIEN PAC

Organisation professionnelle agricole • Lors de rendez-vous, accompagner et conseiller les agriculteurs dans leurs déclarations PAC. Enregistrer les assolements et les données parcellaires sur l'outil cartographique Télépac. Vérifier l'ensemble des exigences du paiement vert et la complétude des déclarations • BTS agricole ou niveau Bac+2. Bonne connaissance du fonctionnement d'une entreprise agricole. Maîtrise des outils informatiques et pratique de logiciels de cartographie, la connaissance du logiciel Télépac serait appréciable. Une connaissance de la réglementation agricole PAC serait un plus. Aptitude au travail en équipe, rigueur dans le suivi des procédures.

CONTRÔLEUR PHOTO-INTERPRÈTE

Établissement public • Contrôler via un SIG dédié les demandes d'aides déposées par les exploitants : analyser des images satellites et aériennes afin d'identifier les cultures observées et de délimiter les parcelles et les surfaces non agricoles • Bac+2 minimum. Bonne connaissance des SIG. Rigueur, initiative, travail en équipe.

ASSISTANT QUALITÉ FILIÈRES CÉRÉALES

Filiale d'un groupe coopératif agricole • Gérer le plan de contrôle, la traçabilité des filières. Assurer la relation avec les organismes certificateurs, les producteurs et le terrain. Assurer la gestion documentaire et la gestion des réclamations/non-conformités. Gérer la préparation des audits et revues de direction • Bac+4. Trois ans d'expérience. Connaissances des céréales.

COMMERCIALISATION

20% des postes en grandes cultures traités par l'APECITA

TECHNICO-COMMERCIAL GRANDES CULTURES

Société de négoce • Conseiller et commercialiser, auprès d'agriculteurs, des produits de protection des plantes, une gamme d'engrais et de semences, à partir d'un portefeuille de clients existant. Réaliser des achats de céréales en ferme. Prospecter de nouveaux clients afin de développer le portefeuille existant. Répondre aux attentes des clients en apportant technicité et savoir-faire • Ingénieur agri/agro ou BTS. Expérience dans le domaine commercial en agrofourniture auprès des agriculteurs. Sens relationnel. Être force de propositions.

RESPONSABLE MARCHÉ CÉRÉALES

Groupe coopératif • Responsable de la mise en marché des céréales : analyses du marché, gestion des risques de volatilité, négociation des contrats de vente amont/aval. Participation à l'élaboration de la politique contractuelle ainsi qu'à la création des offres commerciales • De formation supérieure (école de commerce ou ingénieur agri/agro), première expérience réussie du marché des céréales.

CHEF DE PRODUIT GRANDES CULTURES

Coopérative agricole • Responsable du développement d'une gamme de produits depuis sa conception jusqu'à sa commercialisation dans le respect des procédures internes • Première expérience significative dans le monde agricole, vous avez une formation supérieure agronomique de préférence avec de bonnes notions marketing.

PARCOURS DE PRO

Après un Bac Pro en productions végétales, Olivier obtient un BTS ACSE (Analyse et conduite des systèmes d'exploitation) en alternance. Pendant 3 ans, il est salarié agricole puis chef de culture avant de reprendre une autre formation de BTSA en productions végétales, par alternance. Il est ensuite employé comme technicien de production dans une société de semences avant de redevenir adjoint d'exploitation.

« Aujourd'hui, je travaille dans une exploitation de 550 hectares, spécialisée en grandes cultures : céréales, colza, semences..., développe Olivier. Je suis chargé de la gestion des cultures, de la participation aux travaux, de l'achat des agrofournitures, de la commercialisation des productions végétales et de l'encadrement du personnel. Je suis autonome et responsable de mes décisions. Pour exercer ce métier, il faut avoir de la rigueur, un bon bagage technique de départ et ne pas hésiter à s'investir dans la formation et l'innovation. »

Olivier, responsable d'exploitation en grandes cultures

AVIS D'EXPERTS

Pourvoyeuse d'emploi, la filière des grandes cultures offre une vraie diversité de métiers : de la production à la commercialisation en passant par la recherche, l'expérimentation, le conseil… En constante évolution, tant sur les conduites de culture (agriculture raisonnée, agriculture biologique, agroécologie), que sur le matériel de plus en plus sophistiqué, c'est également une filière innovante : domaines de la biomasse, de la biotechnologie…
Ces métiers demandent des compétences de plus en plus pointues, comme en agronomie ou dans l'utilisation des nouvelles technologies (OAD, robotique, consoles et outils embarqués…). Pour faire face aux exigences du marché, de nouveaux postes se démarquent également, liés à la qualité, à la traçabilité, au stockage des céréales ou à leur commercialisation sur le marché international.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres en grandes cultures sur
WWW.APECITA.COM
Orientez-vous sur
WWW.AGRORIENTATION.COM

5 709 POSTES EN GRANDES CULTURES

CONFIÉS À L'APECITA*

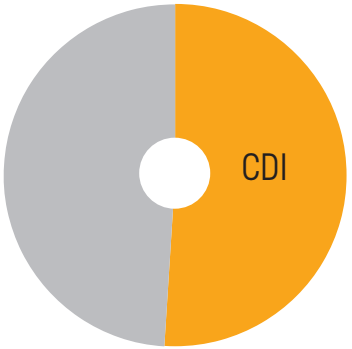
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



40% des offres sont accessibles avec moins de 4 ans d'expérience

Dans **48%** des offres en grandes cultures, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

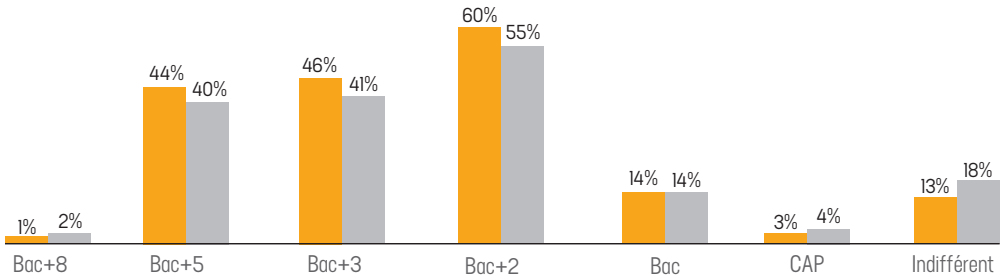
LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



51% des offres sont proposées en CDI

CDI : **55%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



Les formations supérieures sont les plus recherchées et, en particulier, les titulaires d'un Bac+2 (60% des offres).

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%).

*Offres diffusées entre mai 2017 et juin 2018.

L'HORTICULTURE

L'HORTICULTURE REGROUPE TROIS CULTURES PRINCIPALES…

1 LES LÉGUMES

Production : **5,6 millions** de tonnes
Surfaces : **280 000** hectares
Balance commerciale : -1,1 milliards d'€

2 LES FRUITS

Production : **2,8 millions** de tonnes
Surfaces : **170 000** hectares
Balance commerciale : -2,9 milliards d'€

3 L'HORTICULTURE ORNEMENTALE

(Fleurs et feuillages coupés, plantes en pot et à massif, pépinières, bulbes)

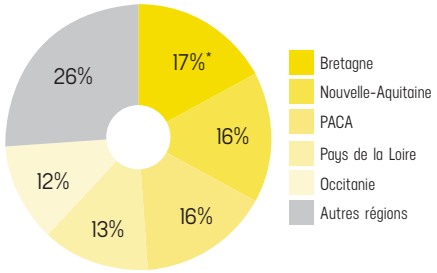
Surfaces : **16 152** hectares,
dont **1 570** couverts en serres et tunnels
et **2 009** de plates-formes hors-sol
Chiffre d'affaires « horticole » : 1 417 millions d'€
Balance commerciale : -865 millions d'€

PART DES ACTIFS AGRICOLES EN UTA*

dans les principales régions, par orientation technico-économique

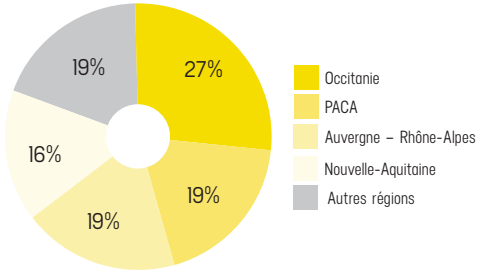
*UTA : unités de travail agricole (équivalents actifs à temps complet).

Maraîchage

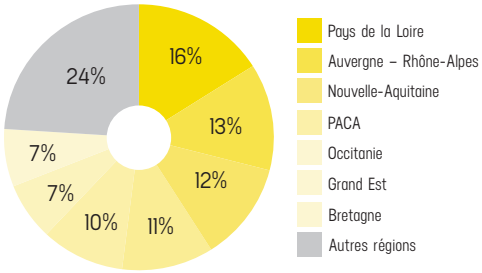


*Lecture : 17 % des actifs en maraîchage se situent en Bretagne.

Fruits et autres cultures permanentes



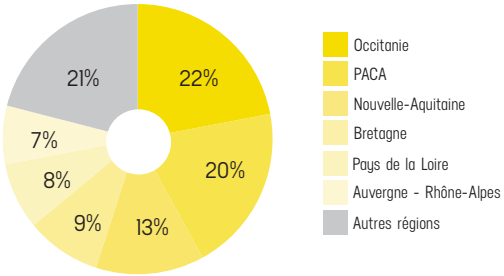
Fleurs et horticulture diverse



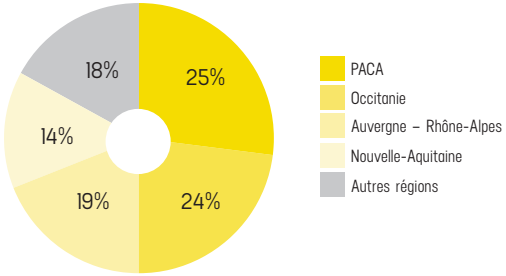
PART DES EXPLOITATIONS AGRICOLES

dans les principales régions, par orientation technico-économique

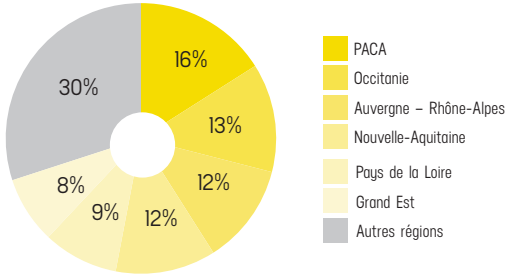
Maraîchage



Fruits et autres cultures permanentes



Fleurs et horticulture diverse



Source : Agreste - FranceAgriMer (Édition 2018).

apecita
emploi agri/agro

...ILS SONT VARIÉS
EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

PRODUCTION

43% des postes en horticulture traités par l'APECITA

CHEF DE CULTURE
Exploitation en cultures de légumes plein champ • Sous la responsabilité du gérant : conduire en équipe les différentes étapes liées au suivi des cultures, gestion des approvisionnements, organisation des activités selon météo et conditionnement • Personne pragmatique justifiant d'une expérience terrain, entretien et conduite de matériel. De formation de BTS à Bac+5 dans la filière agricole. Travail en équipe.

OUVRIER AGRICOLE POLYVALENT
Exploitation maraîchère (tomates - concombres - salades - courges) • Chargé des travaux du sol, de la conduite du tracteur, de la préparation des commandes • Personne dynamique et motivée. Aptitude à s'intégrer et comprendre rapidement. Travail en équipe. Polyvalent. Savoir se servir du transpalette et élévateur. Permis poids lourd (serait un plus).

ADJOINT CHEF DE CULTURE
Pépiniériste plants de fraises, producteur de fraises et kiwis • Suivi des cultures fraises hors sol, des irrigations, des apports, des drainages, des états sanitaires, du climat, des fertilisations... Ainsi que toutes les autres tâches (préparation des lots, traçabilité...) • Niveau BTS Horticulture, avec un parcours de formation en maraîchage. Personne motivée, autonome, disponible.

COMMERCIALISATION

29% des postes en horticulture traités par l'APECITA

VENDEUR DE VÉGÉTAUX
Grossiste • Conseil et vente auprès de la clientèle de fleuristes sur le Cash. Contrôle, manutention et agencement des produits. Facturation et encaissement. Livraisons (occasionnelles) • Possédant obligatoirement des connaissances techniques des végétaux, vous justifiez d'une première expérience réussie dans la vente.

ATTACHÉ DE CLIENTÈLE FRUITS ET LÉGUMES
Metteur en marché sur les filières tomate, fraise, concombre, légumes méditerranéens et salades • Mise en œuvre de la politique commerciale définie avec la direction commerciale. Développement d'un portefeuille de clients sur le marché français : grande distribution, grossistes. Négociation et gestion de la relation client. Accompagnement du plan marketing • À l'écoute de vos clients, vous êtes attentif à la qualité des fruits et légumes négociés et vous agissez en parfaite interface entre les producteurs et les clients. Formation supérieure (commerce, agro/agri). Expérience souhaitée dans un poste similaire. Bonne connaissance de la vente et du secteur des fruits et légumes. Capacité à s'intégrer dans une équipe de vente

ASSISTANT ACHATS
Société nationale spécialisée dans la distribution de semences et de jeunes plants de fleurs et potagères auprès des professionnels • Sous la direction de la responsable du service achats jeunes plants, et en relation avec les fournisseurs : tâches administratives liées au suivi et la mise à jour des bons de commande, des gammes et des tarifs ainsi que la création des articles des fournisseurs dans notre base de données • Diplômé Bac+2 minimum. Connaissance du métier horticulture et/ou maraîchage souhaitée. Maîtrise courante de l'anglais indispensable. Maîtrise performante des outils informatiques. Le poste nécessite un bon niveau d'analyse et d'organisation, un très bon esprit d'équipe.

CONSEIL & ANIMATION

22% des postes en horticulture traités par l'APECITA

CONSEILLER SPÉCIALISÉ PÔLE VÉGÉTAL

Organisation professionnelle agricole • Apporter un conseil technique individuel et collectif aux productions maraîchères et légumières. Élaborer des bulletins techniques à destination des producteurs et autres opérateurs. Accompagner l'installation des jeunes agriculteurs. Déploiement du plan Ecophyto 2+ • Bac+5/ingénieur agronome

CONSEILLER EN HORTICULTURE ET PÉPINIÈRE

Groupement de producteurs • Élaboration et pilotage de projets d'expérimentation : réponse aux appels à projet et mise en œuvre. Accompagnement technique des entreprises horticoles et pépinières : développement de prestations de conseil, conseil en agronomie culture hors-sol et pleine terre, suivi sanitaire, diagnostic, transfert des méthodes alternatives, optimisation de la production en relation avec les marchés. Animation et communication : animation de groupes techniques, transfert des techniques et innovations, montage de dossiers de subventions • Ingénieur horticole ou équivalent avec une expérience confirmée en horticulture et pépinière. Anglais maîtrisé (veille documentaire). Certiphyto conseil. Autonomie et rigueur. Sens de l'organisation et du travail en équipe. Bonne capacité à communiquer. Maîtrise des outils informatiques.

CONSEILLER TECHNIQUE EN ARBORICULTURE

Société de prestation de services en agriculture • Soutien technique aux arboriculteurs (pomme et poire) avec réalisation : des diagnostics parasitaires et suivis nécessaires à la rédaction des fiches de préconisations communes et individuelles (éclaircissage, taille, protection phytosanitaire…), des tests maturité sur fruits en laboratoire pour le déclenchement des récoltes, de l'accompagnement technique au suivi de cahier des charges. Support technique en arboriculture pour les équipes commerciales du groupe GPS. Possibilité d'appui technique au service d'expérimentation (réalisations d'observations) et d'application de produits en chambre de stockage des pommes • Bac+3 minimum en technologie végétale de protection des cultures ou équivalent. Expérience de 3 ans en pomiculture minimum.

RECHERCHE & EXPÉRIMENTATION

20% des postes en horticulture traités par l'APECITA

TECHNICIEN D'EXPÉRIMENTATION SERRE

Organisme de recherche et d'expérimentation, secteur agricole, filière fruits et légumes • Dans le cadre d'une équipe de recherche appliquée, responsabilité du pilotage climatique des serres hors sol chauffées et de la gestion sanitaire des cultures sous serre. Participation au pilotage de l'irrigation fertilisante et contribution à la mise en œuvre des protocoles expérimentaux • De formation BTS ou équivalent, dans le domaine des productions végétales, vous possédez une première expérience réussie. Vous êtes organisé et rigoureux. La connaissance des logiciels de pilotage des serres (idéalement Synopta - Ridder) est attendue. La maîtrise Word/Excel est indispensable.

TECHNICIEN SÉLECTION CAROTTE

Entreprise semencière • Rôle d'interface entre l'équipe de sélection carotte et l'équipe responsable des cultures. Organiser et participer aux différentes opérations culturales. Encadrer une équipe d'ouvriers et de personnel temporaire. Assister le sélectionneur • Licence professionnelle agronomie agronomie ou expérimentation. Première expérience significative en management obligatoire. Anglais oral.

RESPONSABLE DE RECHERCHE APPLIQUÉE « PROTECTION DES CULTURES » EN ARBORICULTURE ET MARAÎCHAGE

Station régionale de recherche et développement : maraîchage, fruits à pépins et fruits à noyaux • Mise en place et conduite des expérimentations dans le cadre des BPE : rencontre avec les donneurs d'ordre, rédaction de protocoles (calcul du devis, dispositif statistique…), mise en place et traitement des essais, observations, mesures, notations, analyse, synthèse et mise en forme des résultats, rédaction des comptes rendus. Encadrement de techniciens et/ou de stagiaires. À moyen terme, responsabilité du réseau BPE • Compétences : rigueur et autonomie dans l'organisation du travail. Goût du travail de terrain. Aptitude au travail en équipe et à l'encadrement. Capacité d'analyse, de synthèse et rédactionnelle. Maîtrise des outils informatiques et statistiques. Bonne maîtrise de l'anglais. Diplômes : Licence professionnelle ou ingénieur ou master en agronomie.

PARCOURS DE PRO

« J'ai gravi tous les échelons de la profession, raconte Jérôme, *après avoir passé un BEP agricole puis un BTA horticole en maison familiale. Mon objectif a toujours été de devenir indépendant. Et c'est la raison pour laquelle je regardais régulièrement les transactions sur Internet. »* Dès son diplôme en poche, Jérôme travaille chez son maître de stage. En quinze ans, il passe de stagiaire à ouvrier d'exécution, puis à ouvrier spécialisé, et enfin, chef de culture. À ce stade, il prend progressivement en main la gestion de diverses plantes. Fort de ses acquis, le futur gérant change d'entreprise et grimpe encore d'un échelon en prenant un poste de gestion d'un site. Et un jour, c'est le déclic, il rachète une exploitation horticole. Après 20 ans de salariat dans des entreprises spécialisées en horticulture, Jérôme est prêt à devenir dirigeant lui-même.

Jérôme, gérant d'une exploitation horticole

AVIS D'EXPERTS

L'horticulture, que ce soit en production fruitière, en cultures légumières ou en horticulture ornementale, est un secteur qui recrute principalement en production. Bien que les niveaux CAP-BEP restent plébiscités pour les travaux de production, on observe un repositionnement vers les formations BTSA qui sont très recherchées. Les employeurs misent de plus en plus sur des profils techniques ayant une bonne capacité d'évolution ainsi que des capacités de communication et de management. Ces profils Bac+2 ont tendance à rassurer les recruteurs sur leur potentiel d'évolution. Il est à noter que des profils moins diplômés mais ayant une bonne expérience terrain présentent les mêmes capacités de progression. En parallèle, le niveau de technicité des exploitations progresse fortement afin de lutter contre la concurrence étrangère et surtout pour satisfaire les exigences toujours croissantes des consommateurs et des distributeurs.

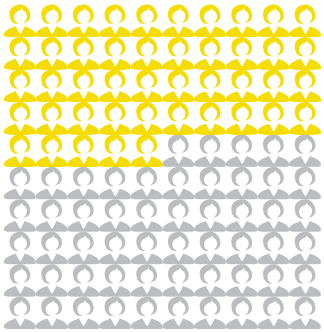
Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres en horticulture sur
WWW.APECITA.COM
Orientez-vous sur
WWW.AGRORIENTATION.COM

2 073 POSTES EN HORTICULTURE

CONFIÉS À L'APECITA*

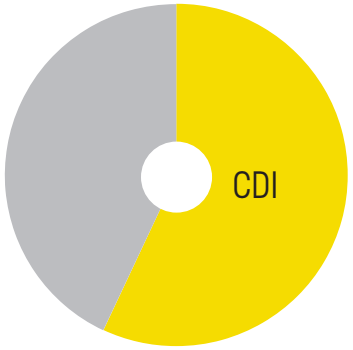
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



45% des offres sont accessibles avec moins de 4 ans d'expérience

Dans **39%** des offres en horticulture, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

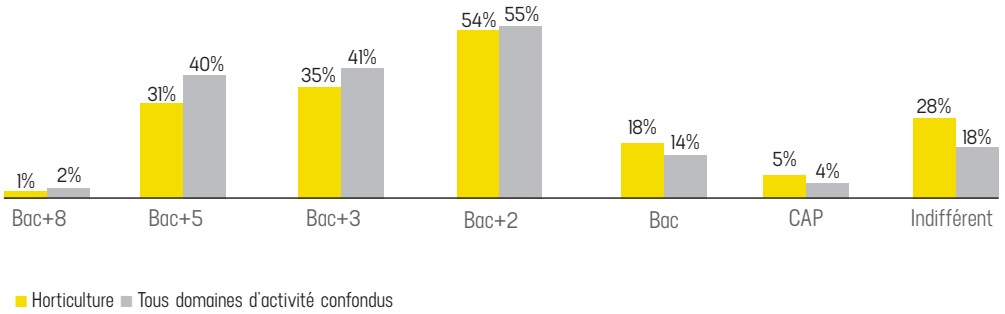
LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



57% des offres sont proposées en CDI

CDI : **55%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



54% des offres requièrent un niveau Bac+2. À noter que 28% des offres ne demandent pas de niveau de formation particulier (18% sur l'ensemble des offres).

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%).

*Offres diffusées entre mai 2017 et juin 2018.

LE PAYSAGE

L'ACTIVITÉ PAYSAGE ENGLOBE :

- Les jardins particuliers et parcs urbains
- L'ensemble des espaces verts et des aménagements extérieurs liés aux habitations collectives, aux installations publiques diverses
- Les opérations de boisement et de reboisement
- Les ensembles sportifs, aires de jeux et terrains de camping

29 100 entreprises

64% ne comptent aucun salarié
25% emploient entre 1 à 5 salariés
11% ont plus de 5 salariés

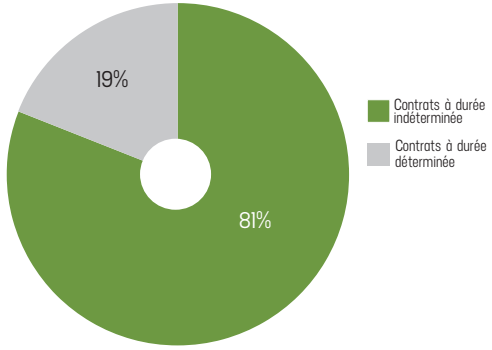
5,14 milliards d'€ de chiffre d'affaires

55,5% en création de jardins et d'espaces verts
44,5% en entretien des jardins et espaces verts

91 800 actifs

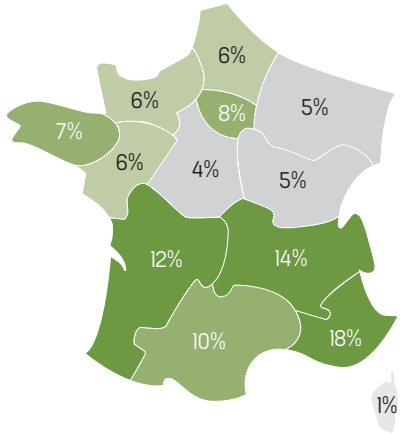
28,5% sont non-salariés (chefs d'entreprise)
71,5% sont salariés

CONTRAT DE SALARIÉS

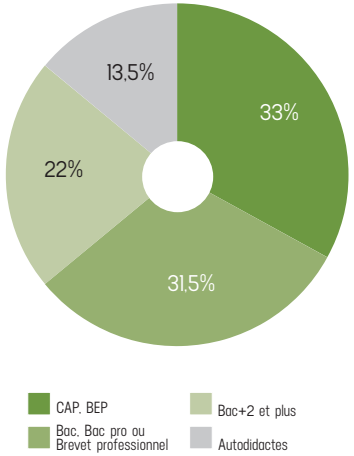


12% des salariés sont en apprentissage

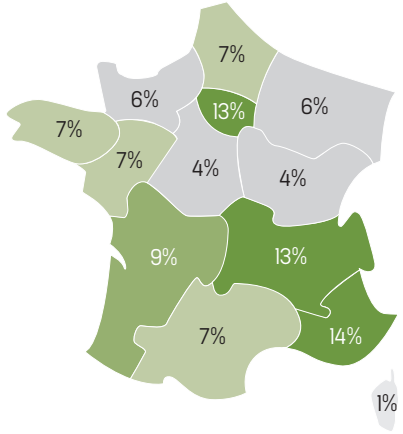
RÉPARTITION RÉGIONALE DES ENTREPRISES



LA FORMATION DES SALARIÉS



RÉPARTITION RÉGIONALE DES ACTIFS



Source : UNEP (Édition 2018).

apecita
emploi agri / agro

...ILS SONT VARIÉS
EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

RÉALISATION

61% des postes en paysage traités par l'APECITA

OUVRIER PAYSAGISTE
Entreprise du paysage • Réalisation des travaux neufs en espaces verts. Maçonnerie paysagère. Encadrement d'une équipe de deux personnes minimum. Lien avec les clients tout en garantissant la bonne exécution technique et qualitative des travaux, et la sécurité sur les chantiers • BTSA ou expérience de 3 ans en tant qu'ouvrier paysagiste. Connaissances techniques. Sens esthétique. Autonome, capacité à rendre compte et à s'organiser.

TECHNICIEN JARDINIER
Entreprise de paysage dans l'entretien de jardins privés • En charge des interventions globales (tonte, taille, entretien de massifs...) auprès d'une clientèle attachée à une offre de qualité. Travail essentiellement en autonomie et plus ponctuellement en équipe • CAP à BTSA avec expérience, permis B indispensable et EB souhaité. Autonomie, relationnel, organisation.

CHEF D'ÉQUIPE D'ENTRETIEN DES ESPACES VERTS
Entreprise spécialisée en espaces verts • Exécution de travaux d'entretien saisonniers d'espaces verts pour des collectivités ainsi qu'encadrement d'une équipe d'ouvriers paysagistes. Gestion de l'équipe, du matériel et des végétaux. Rapports et comptes rendus • Bac Pro et/ou BTSA Aménagements paysagers, vous justifiez d'une expérience significative et réussie en tant que chef d'équipe en espaces verts, travaux entretien ou création. Permis B nécessaire et EB souhaité.

CONDUCTEUR DE TRAVAUX ESPACES VERTS
Entreprise d'aménagements paysagers, création et entretien • Conduire des chantiers. Préparer et animer des réunions de chantier. Suivre les travaux. Négocier et réaliser des études complémentaires. Négocier avec les fournisseurs • Licence/ingénieur paysagiste. Bonne connaissance des végétaux.

COMMERCIALISATION

19% des postes en paysage traités par l'APECITA

TECHNICO-COMMERCIAL
Entreprise spécialisée dans la distribution et la réparation de matériels espaces verts • Prospection des clients professionnels, mairies, paysagistes, collectivités pour développer le chiffre d'affaires des points de vente • Expérience commerciale itinérante, organisation, enthousiasme et esprit d'équipe sont indispensables.

CHARGÉ D'AFFAIRES
Paysagiste • Identifier/conquérir de nouveaux clients. Conseiller/créer les aménagements paysagers. Rédiger/défendre les offres commerciales. Animer/développer le réseau de partenaires prescripteurs. Fidéliser/satisfaire le portefeuille de contacts existants • Bac+2. Première expérience. Autonome et dynamique, vous avez le souci des détails et le sens de l'esthétique.

CONSEILLER VENDEUR JARDINERIE
Magasin de bricolage • Accueillir et identifier les besoins des clients. Apporter son expertise et ses conseils dans le végétal. Accompagner les clients dans leur projet de jardin. Assurer la maintenance et l'approvisionnement du rayon (disponibilité du produit, entretien des plantes...). Port de charges à prévoir • Vous êtes commerçant, dynamique, polyvalent. Vous aimez le travail en équipe et le contact client. Bac ou Bac+2.

RESPONSABLE COMMERCIAL ET MARKETING
Société commerciale de semences de gazons • Développement des ventes de semences et produits espaces verts auprès de professionnels : réalisation d'objectifs définis, optimisation des ventes et suivi, élaboration et déploiement du plan d'action terrain, participation à la gestion et au développement de la gamme produits • Formation supérieure agro, espaces verts et/ou commercialisation agrofournitures avec expérience technique ou commerciale. Connaissance des espaces verts.

CONCEPTION & ÉTUDES

13% des postes en paysage traités par l'APECITA

INFOGRAPHISTE PAYSAGISTE

Bureau d'études du paysage • En charge des dessins techniques (2D) et commerciaux (3D) pour la conception d'aménagements paysagers (particuliers, professionnels du paysage) • Licence infographie paysagère. Vous maîtrisez parfaitement les logiciels Autocad et Sketchup. Issu des métiers du paysage, vous connaissez les plantes (capacité de sélectionner des végétaux pour créer une scène végétale) et les principes de base du paysage. Vous avez le sens de la créativité.

PAYSAGISTE-CONCEPTEUR

Agence d'urbanisme / paysage / ingénierie • Assurer les missions de maîtrise d'œuvre (y compris suivi de chantier) pour des projets d'aménagements d'espaces publics • Paysagiste-concepteur. Expérience minimale de 5 ans. Doit être capable de gérer un dossier dans son intégralité, tout en ayant un réel esprit d'équipe et sous la direction de son responsable. Doit savoir animer des réunions, y compris des réunions publiques.

CHARGÉ D'ÉTUDES TRAVAUX PAYSAGERS

Entreprise du paysage, certifiée Qualipaysage • Appels d'offres : analyse du dossier, visite du chantier, consultation des fournisseurs et des sous-traitants, chiffrage, élaboration du mémoire technique, rédaction du DOE. Assistance au technico-commercial : rédaction de devis, réponse aux consultations. Assistance au chef de secteur • BTSA Aménagements paysagers, licence infographie paysagère. Maîtrise de Word et Excel. Connaissance d'AutoCAD, Photoshop, Dreamflore serait un plus. Permis B exigé.

ENSEIGNEMENT & FORMATION

13% des postes en paysage traités par l'APECITA

FORMATEUR ENTRETIEN ESPACES VERTS

Centre de formation des apprentis • Assurer des cours techniques, pratiques et théoriques en aménagements paysagers, pour des apprentis de CAPa, BPA, BP et Bac pro en apprentissage et en formation initiale scolaire. Compétences attendues : définir, actualiser et concevoir des outils pédagogiques de formation. Encadrer des apprenants. • Bac+2 minimum dans le domaine du paysage, expérience terrain nécessaire, bon relationnel, autonome, pédagogue et aptitude au travail d'équipe.

MONITEUR EN TRAVAUX PAYSAGERS

Lycée horticole et paysager • En charge de l'aménagement du parc paysager, de l'entretien et du suivi du site de 14 hectares. Avec l'équipe pédagogique : encadrement des jeunes en travaux pratiques comme répétiteur en lien avec les enseignants et les formateurs pour des classes de CAP et Bac Pro • BTS dans les métiers verts. Vous appréciez de travailler en équipe et possédez une aisance relationnelle. Permis B indispensable.

ENCADRANT TECHNIQUE EN ENTRETIEN DES ESPACES VERTS

Atelier et chantier d'insertion • Accompagner les salariés en insertion dans leur perspective professionnelle, les aider à acquérir des compétences et un comportement adaptés au monde de l'entreprise • Expérience de l'encadrement d'une équipe. Capacité à transmettre ses savoir-faire. Savoir établir des devis. Entretien courant des petits matériels. Autonome. Bon relationnel. Permis B exigé.

PARCOURS DE PRO

Benjamin, la vingtaine, qualifié en paysagisme, a déjà sept années d'études derrière lui. Il faut dire qu'il a misé entièrement sur des formations menées en alternance, dès sa troisième. Il a un certificat de spécialisation en constructions paysagères, précédé d'un Bac pro, mais aussi d'un BTS. Au menu de ce dernier apprentissage : la préparation, l'organisation et le suivi de chantiers. Le jeune homme a toujours été attiré par la nature et le monde du végétal. « *Lors de mes premières sessions en entreprise, j'ai abordé les bases comme la tonte, les tailles…*, se souvient-il. *Puis, au fil des expériences, j'ai petit à petit découvert bien d'autres facettes du métier de paysagiste, jusqu'à la maçonnerie de jardin et le suivi de chantiers.* »

Benjamin, qualifié chef d'équipe paysagiste

AVIS D'EXPERTS

Pour ceux qui aiment la nature et les travaux extérieurs, la filière du paysage est attractive car elle donne accès à des métiers « passion ». Les salariés travaillent dans le domaine du vivant : le végétal. C'est un secteur qui compose avec de nombreux métiers, de la conception à l'entretien, en passant par la réalisation de jardins particuliers, de parcs urbains ou d'ensembles sportifs, le paysagisme d'intérieur, mais aussi les opérations de boisement et de reboisement. Ce sont principalement des emplois de terrain (80% des emplois du secteur sont des postes de chantier) qui nécessitent technicité, connaissance des végétaux, de bonnes aptitudes physiques et impliquent de savoir travailler en équipe. Sérieux, sens de l'observation, de l'écoute, de l'organisation, réactivité, disponibilité, compétences commerciales sont attendues pour exercer ces métiers. Ils sont accessibles à tous les niveaux de formation, du CAPa Jardinier-paysagiste à l'ingénieur, en passant par le Bac pro, le BTSA et la licence professionnelle. Tout salarié peut aussi se perfectionner pour acquérir des compétences spécifiques reconnues dans le domaine ou pour évoluer. La filière paysage, complémentaire de la branche horticole offre de nombreuses opportunités de carrière et agit pour la préservation de l'environnement, de la biodiversité et la transition écologique.

Pour en savoir plus,
contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres en paysage sur
WWW.APECITA.COM
Orientez-vous sur
WWW.AGRORIENTATION.COM

898 POSTES EN PAYSAGE

CONFIÉS À L'APECITA*

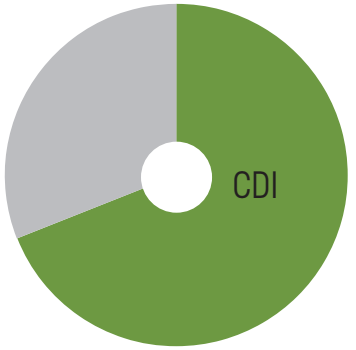
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



52% des offres sont accessibles avec moins de 4 ans d'expérience

Dans **28%** des offres en paysage, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

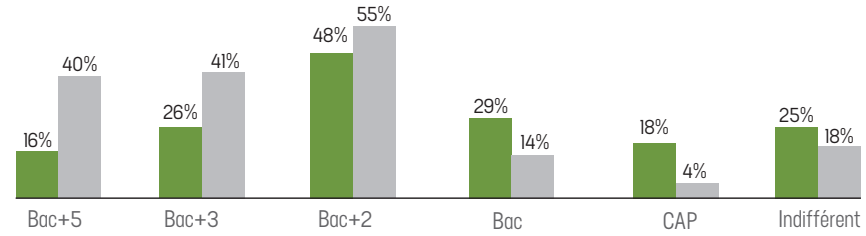
LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



69% des offres sont proposées en CDI

CDI : **55%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



■ Paysage ■ Tous domaines d'activité confondus

Si les titulaires d'un Bac+2 sont les plus recherchés (**48%** des offres), les titulaires d'un niveau Bac ou CAP sont également fréquemment cités.

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%).

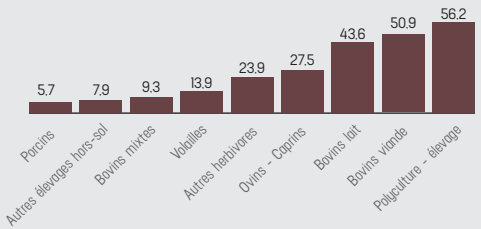
*Offres diffusées entre mai 2017 et juin 2018.

LES PRODUCTIONS ANIMALES

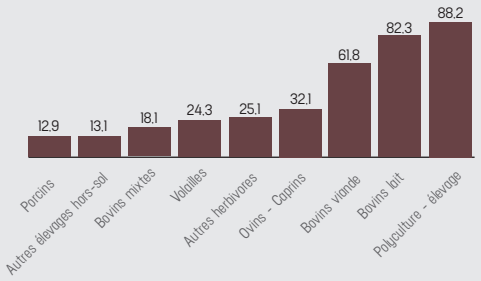
EN FRANCE, LES PRINCIPALES PRODUCTIONS ANIMALES SONT LES PRODUCTIONS :

- Bovine (vaches allaitantes, vaches laitières, veaux, bœufs)
- Caprine (chèvres, chevreaux)
- Ovine (agneaux, moutons)
- Avicole (poulets, dindes, canards)
- Porcine (truies, porcs)

NOMBRE D'EXPLOITATIONS AGRICOLES
par orientation technico-économique (en milliers)



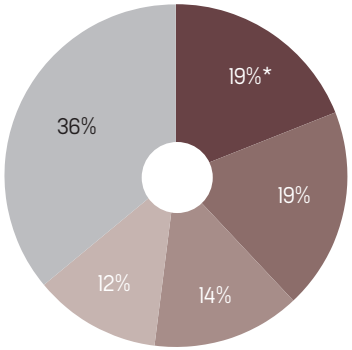
NOMBRE D'ACTIFS AGRICOLES EN UTA*
par orientation technico-économique (en milliers)



PART DES ACTIFS AGRICOLES EN UTA* dans les principales régions, par orientation technico-économique

*UTA : Unités de travail agricole (équivalents actifs à temps complet)

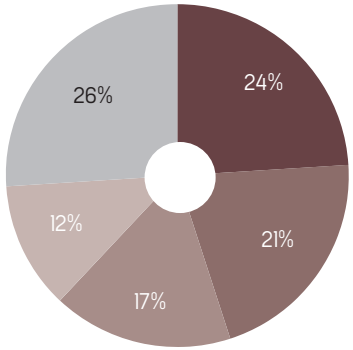
Bovins lait



*Lecture : 19% des actifs en bovins lait se situent en Auvergne - Rhône-Alpes

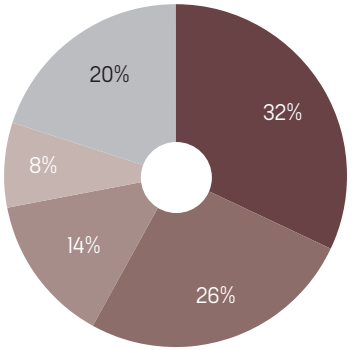
Auvergne - Rhône-Alpes
Bretagne
Normandie
Pays de la Loire
Autres régions

Bovins viande



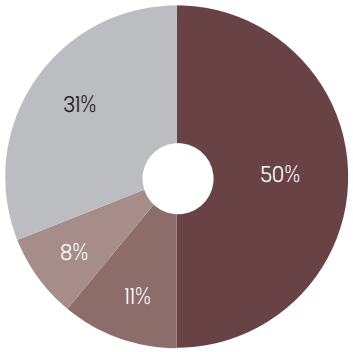
Nouvelle-Aquitaine
Auvergne - Rhône-Alpes
Occitanie
Bourgogne - Franche-Comté
Autres régions

Ovins - Caprins



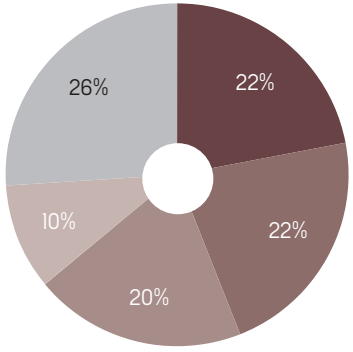
Occitanie
Nouvelle-Aquitaine
Auvergne - Rhône-Alpes
PACA
Autres régions

Porcins



Bretagne
Pays de la Loire
Nouvelle-Aquitaine
Autres régions

Aviculture



Bretagne
Nouvelle-Aquitaine
Pays de la Loire
Occitanie
Autres régions

Source : Agreste (Édition 2018).

apecita
emploi agri / agro

...ILS SONT VARIÉS
EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

CONSEIL

41% des postes en productions animales traités par l'APECITA

CONSEILLER LAIT
Coopérative • Gérer un portefeuille clients : réaliser le contrôle de performances et le conseil auprès d'une quinzaine d'éleveurs en agriculture conventionnelle, accompagner et conseiller les éleveurs en agriculture biologique des filières bovines, être un référent agriculture bio Alysé, développer une dynamique des éleveurs bio en lien avec les acteurs locaux, intégrer l'équipe Fourrages d'Alysé pour relayer les spécificités des élevages bio • Ingénieur / licence / BTS. Esprit d'équipe. Aisance à l'animation de groupe.

CONSEILLER TECHNIQUE
Association d'éleveurs • Évaluer une situation et apporter un conseil. Intervenir dans l'assainissement ou la maîtrise de maladies non réglementées, identifier des besoins complémentaires de l'adhérent, proposer les services adaptés aux adhérents en fonction de leurs problématiques • De formation supérieure agricole (BTSA productions animales, licence pro MCE, BTS vente...), le milieu de l'élevage bovin vous est familier. Une première expérience professionnelle de terrain auprès d'éleveurs a conforté les qualités relationnelles, d'écoute et l'autonomie qui vous permettront de réussir dans cette fonction.

ANIMATEUR
Structure régionale des groupements de producteurs de porcs • En charge plus particulièrement des dossiers communication, bien-être animal et agroécologie : gestion des programmes d'actions, création des outils de communication, animation et synthèse de réunions, interventions dans les établissements agricoles, mise à jour de notre site Internet. Créer et maintenir des relations constructives avec les partenaires • De niveau Bac+4/5 en communication, environnement ou agricole. Aisance relationnelle et rédactionnelle. Expérience dans le domaine agricole souhaitée. La connaissance du logiciel Photoshop est appréciée.

SERVICES ADMINISTRATIFS ET CONTRÔLE

21% des postes en productions animales traités par l'APECITA

AGENT DE PESÉE – CONTRÔLE LAITIER
Coopérative spécialisée en collecte de phénotypes et conseil en élevage bovin lait et viande, ovin et caprin • Réalisation des prélèvements de lait et des enregistrements à l'aide d'appareils de mesures adaptés aux différents matériels de traite (salle de traite, robots). Les différentes informations sont saisies en format informatique et quotidiennement transférées par messagerie électronique • Rigueur, ponctualité, discrétion, capacités relationnelles, goût pour le travail en élevage laitier et aisance avec l'outil informatique sont les compétences requises pour occuper ce poste. Formation agricole souhaitée.

AGENT DE CONTRÔLE INTERNE ET DE SUIVI QUALITÉ
Association chargée de la certification, de la promotion et du développement de viandes sous signes officiels de qualité et d'origine • Réaliser des contrôles internes en entreprises (fabricant d'aliments, abattoir, entreprise d'abattage, atelier de découpe) et une partie des contrôles internes documentaires. Assurer la supervision des plans de contrôle et réaliser les synthèses de réalisation • Formation BTS ou équivalente. Très bon relationnel, dynamique, esprit d'initiative, efficace et sens des responsabilités, esprit d'équipe, autonome. Grande mobilité. Connaissance de la filière viande appréciée. Débutant accepté.

INSPECTEUR EN SÉCURITÉ SANITAIRE EN ABATTOIR
Organisme d'inspections dans le domaine sanitaire et hygiène alimentaire grâce à des contrôles sur la qualité sanitaire • Inspection post mortem (examen des carcasses, des abats et sous produits, estampillage, prélèvement ESST, ESB, trichine, PSPC). Inspection protection animale. Inspection ante mortem (état de santé des animaux, de l'identification, protection animale) • Bonne connaissance du paquet hygiène. Maîtrise des logiciels du MAP (Resytal). Compétence en inspection en abattoir, expérience requise.

COMMERCIALISATION

20% des postes en productions animales traités par l'APECITA

COMMERCIAL BOVIN VIANDE

Organisation de producteurs de bovin viande • Au sein d'une équipe (techniciens, commerciaux, chauffeurs, administratifs) et en collaboration avec le responsable du transport, vous assurez, avec une grande autonomie : l'estimation et l'achat de bovins sur la zone de collecte, la gestion de la relation éleveurs, du stock d'animaux, des enlèvements et de la mise en marché : contact et vente aux clients abattoirs, organisation des tournées et du transport des animaux (logistique interne à l'organisation de producteurs). Ce volet de la mission requiert une grande réactivité et adaptabilité • Formation agricole en production animale idéalement CS acheteur estimateur bétail & expérience commerciale en viande bovine et estimation de bovins vifs.

COMMERCIAL OVIN

Groupe coopératif bovin/ovin • Achat des ovins en ferme à partir d'un portefeuille d'éleveurs. Prospection et organisation des ventes des ovins. Participation active au développement de l'activité sur le secteur • Vous débutez ou justifiez d'une première expérience. Une connaissance du marché ovin et des filières d'élevage est un atout. Vous êtes autonome, doté de qualités relationnelles et maîtrisez les techniques en productions animales. Au-delà de votre formation initiale, vous manifestez un vif intérêt pour l'élevage ovin. Vous avez un bon sens de l'organisation et faites preuve d'un caractère commercial volontaire. Vous souhaitez participer activement à la croissance d'une structure en développement. Vous souhaitez rejoindre une entreprise dynamique dans son environnement, au management participatif reconnu. Une première expérience dans le domaine de l'achat d'ovins est un avantage. Les profils débutants sont toutefois acceptés.

PRODUCTION

19% des postes en productions animales traités par l'APECITA

AGENT D'ÉLEVAGE LAITIER

Exploitation agricole de 35 vaches laitières en AB • Assurer en binôme ou en autonomie la traite, l'alimentation des animaux, les travaux de culture fourragères • Motivé par le monde agricole, sérieux, assidu avec des capacités d'adaptation, vous êtes idéalement de formation agricole. Vous avez des connaissances pratiques en élevage. La conduite de tracteur est indispensable.

OUVRIER AGRICOLE SPÉCIALISÉ OVINS

Pour une exploitation de 200 ha et 1 100 brebis • Seconder le chef d'exploitation durant la période d'agnelage. Principales missions : assurer la surveillance et l'alimentation des brebis et agneaux • Personne motivée par l'élevage ovin et soigneuse avec le matériel et les animaux. Une bonne connaissance de la conduite des engins agricoles souhaitée.

RESPONSABLE D'ÉLEVAGE BOVIN

Site d'engraissement bovin • Manager une équipe de trois personnes. En charge : des soins animaux, de la distribution des rations, du paillage et défumage, du suivi et intervention sanitaire, du suivi des indicateurs GTE, du contrôle des livraisons d'intrants, de la réception, pesée, tri et allotement des animaux • Formation en productions animales, expérience confirmée dans la gestion d'un élevage de la filière bovine. Esprit d'équipe. Capacité d'écoute et d'adaptation.

PARCOURS DE PRO

Angélique a toujours eu envie de travailler au contact des bovins. Après un BTSA ACSE (Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole), elle poursuit avec une licence pro en génétique et développement de l'élevage. Cette formation lui permet d'obtenir la licence d'inséminateur, indispensable pour exercer cette profession. Après ses études, elle est embauchée par une coopérative d'insémination artificielle. « *J'assure trois types de prestations auprès des élevages : le conseil et le planning d'accouplement, l'acte d'insémination et le contrôle de la gestation par palper rectal ou échographie* », développe-t-elle. C'est un travail très saisonnier : « *En période de pointe, automne-hiver, je visite une quarantaine d'élevages par jour contre une douzaine en été* », complète Angélique, qui bénéficie d'une grande autonomie. Pour exercer ce métier, il faut avoir le sens du contact avec les éleveurs, être à l'écoute et aimer travailler avec les animaux.

Angélique, inséminatrice

AVIS D'EXPERTS

Les filières d'élevage représentent un fort potentiel d'emploi : de la production à l'encadrement et au conseil. De très spécialisées (aviculture, par exemple) à complémentaires (polyculture-élevage herbivores), les systèmes de production génèrent des besoins en main-d'œuvre qualifiée. Ils sont généralement accessibles par des formations du niveau CAP à la licence professionnelle. La disparité s'étend également à l'attractivité de certaines filières : l'élevage équin est trop largement sollicité par les passionnés alors que les filières ovines et porcines souffrent d'un manque de candidats. L'aviculture est toujours pourvoyeuse d'emplois (exception conjoncturelle faite des palmipèdes) et peine à recruter des salariés autonomes et polyvalents. En outre, elle offre l'avantage de proposer des opportunités d'emploi pour les profils peu qualifiés et/ou peu expérimentés. L'évolution (génétique, techniques alternatives, circuits courts, assistance informatique, taille des troupeaux…) et de nombreux paramètres (sécurité alimentaire, respect de l'environnement, qualité, bien-être des animaux, optimisation économique…) génèrent des besoins en compétences de plus en plus élevées dans le secteur du développement et du conseil. Ces postes sont accessibles à partir du Bac+2 et offrent une grande diversité professionnelle.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres en productions animales sur
WWW.APECITA.COM
Orientez-vous sur
WWW.AGRORIENTATION.COM

5 441 POSTES EN PRODUCTIONS ANIMALES

CONFIÉS À L'APECITA*

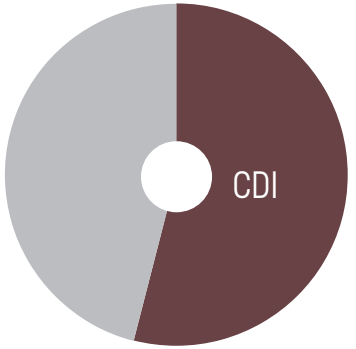
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



38% des offres sont accessibles avec moins de 4 ans d'expérience

Dans **51%** des offres en productions animales, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

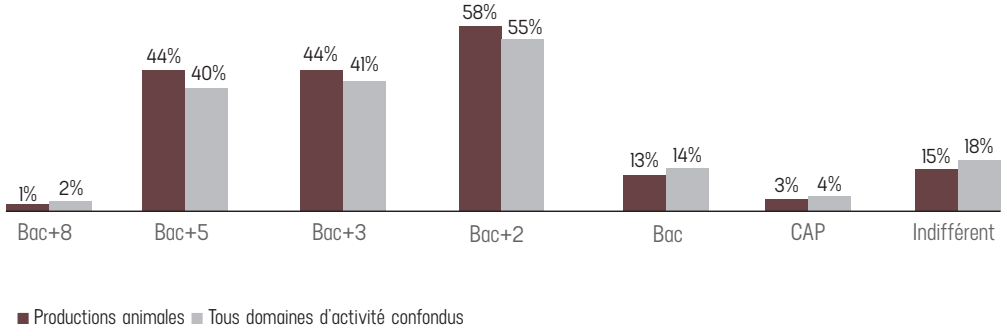
LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



54% des offres sont proposées en CDI

CDI : **55%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



Les formations supérieures sont les plus recherchées et en particulier les titulaires d'un Bac+2 (**58%** des offres).

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%).

*Offres diffusées entre mai 2017 et juin 2018.

LA VIGNE ET LE VIN

LA FILIÈRE VIGNE ET VIN
REGROUPE LES ACTIVITÉS SUIVANTES :

- LES CULTURES PÉPINIÈRES VITICOLES
- LA PRODUCTION DES RAISINS DE TABLE ET DE CUVE
- L'ÉLEVAGE ET LA COMMERCIALISATION DU VIN

751 759 hectares
en production de vins, jus et moûts

61 701 exploitations
viticoles spécialisées

130 599 actifs UTA*
(par orientation technico-économique) dont :

41% non salariés
59% sont salariés

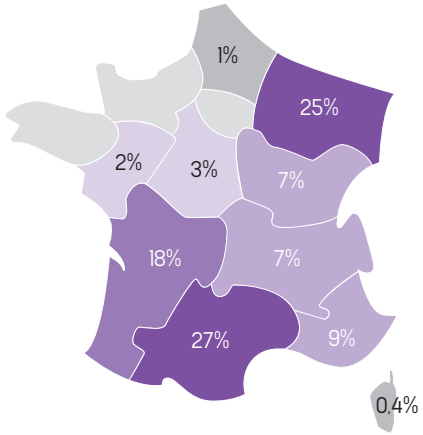
36,8 millions d'hectolitres (hl)
de vins, jus et moûts dont :

Appellation d'origine protégée (AOP) : 18 HL
Indication géographique protégée (IGP) : 10,6 HL
Vins sans indication géographique protégée : 8,2 HL

Balance du commerce extérieur de vins :
+8,2 milliards d'€

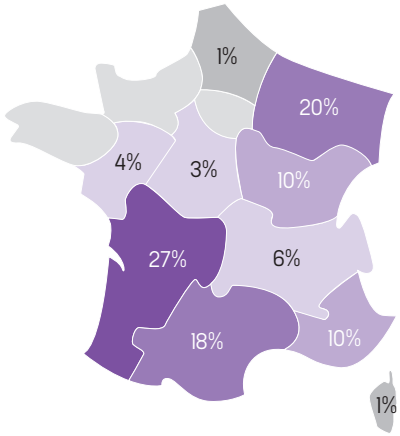
Source : Agreste (Édition 2018).

RÉPARTITION RÉGIONALE DES EXPLOITATIONS EN VITICULTURE



RÉPARTITION RÉGIONALE DES ACTIFS UTA* EN VITICULTURE

*UTA : unités de travail agricole (équivalents actifs à temps complet).



apecita
emploi agri / agro

...ILS SONT VARIÉS
EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

PRODUCTION & TRANSFORMATION

45% des postes en vigne & vin traités par l'APECITA

VIGNERON
Domaine de producteur vigneron qui cultive ses vignes dans le respect des équilibres naturels et des terroirs, de 16 hectares en biodynamie • Sous la responsabilité du responsable d'exploitation : participer à tous les travaux viticoles de la taille jusqu'aux vendanges. Assurer la mise en pratique des consignes techniques et de sécurité • BTSA viticulture-œnologie. Première expérience terrain.

ŒNOLOGUE
Organisation professionnelle agricole • Organisation du suivi des réseaux maturités. Prélèvement de baies de raisins. Commentaire des résultats d'analyses œnologiques. Appui aux chantiers de vendange des parcelles en expérimentation • Œnologue, débutant accepté. Sérieux et rigueur. Aptitudes relationnelles. Capacité d'organisation, autonomie.

MAÎTRE DE CHAI
Domaine viticole • Management (1 à 4 personnes), vinifications, distillation, vieillissement, dégustations, assemblages, préparations mises, traçabilité et registres, stocks, démarches Qualité (ISO 9001) et rôle occasionnel de représentation • De formation initiale idéalement Bac pro/BTSA viticulture-œnologie/DNO, vous bénéficiez d'une expérience professionnelle similaire d'au moins 2/3 ans dans les vins ou les spiritueux. Passionné par le secteur des eaux-de-vie, vous souhaitez intégrer une PME familiale avec des valeurs affirmées. Organisé, rigoureux et force de proposition, vous participez activement aux travaux et montrez un intérêt égal pour les tâches d'encadrement et opérationnelles.

ASSISTANT CAVISTE/OUVRIER POLYVALENT VITI-VINICOLE
Domaine viticole • En lien direct avec le chef caviste : participer à toutes les étapes de vinification, de la vendange à la mise en bouteille (débourbage, pompage, ouillage, assemblage, mise en bouteille, nettoyage, entretien de la cave et des fûts de l'intérieur, etc.). En période de baisse d'activité en cave, vous serez amené à joindre les équipes vignes et expédition • BEP, Bac pro, BTSA viticulture-œnologie.

CONSEIL & ANIMATION

24% des postes en vigne & vin traités par l'APECITA

RESPONSABLE D'ORGANISATION PROFESSIONNELLE VITICOLE
Syndicat des producteurs • Accompagner les professionnels dans le respect de l'AOC, l'amélioration de la qualité des produits et le suivi de dossiers techniques. Organiser le suivi interne de l'AOC et le suivi des opérateurs pour l'organisme de défense et de gestion. Animer les relations avec les adhérents du syndicat. Animer la vie du syndicat : assemblées générales, conseils d'administration, bureaux, groupes de travail et de manière générale, relations avec les élus. Organisation de la formation des dégustateurs. Relations externes avec toutes les structures en lien avec l'activité, au niveau local et national • De formation supérieure technique viti-vinicole/œnologie, Bac+2 ou équivalent. Bonne connaissance de la filière viticole et des différentes instances qui la composent. Excellent relationnel, dynamique et autonome. Connaissance du pack Office, et notamment d'Access. Permis B.

CONSEILLER ŒNOLOGIE VITICULTURE
Organisation professionnelle agricole • Dans une équipe dynamique chargée de projets innovants, conseiller les professionnels dans leur vinification et pratique culturale, contribuer à l'observation des réseaux de parcelles, rédiger des articles et des fiches techniques en œnologie • Bac+2 à Bac+5 viticulture-œnologie ou DNO avec expérience. Détenir la carte Certiphyto conseil. Capacité de dégustation de vins et conseils.

CONSEILLER AGRICOLE VITICULTURE
Syndicat professionnel • Surveiller les maladies et ravageurs installés sur le territoire ainsi que les émergents. Animer les réunions hebdomadaires sur le terrain. Organiser des journées de formation/prospection au vignoble • Bac+3 minimum ou équivalent. Expérience acquise en viticulture. Bonnes connaissances des maladies, ravageurs et auxiliaires sur vigne. Aisance en animation de réunions et accompagnement technique de viticulteurs.

COMMERCIALISATION

22% des postes en vigne & vin traités par l'APECITA

CONSEILLER TECHNICO-COMMERCIAL VITICULTURE

Groupe coopératif • Sous la responsabilité du responsable de région et dans le respect des contraintes réglementaires et environnementales : développement de l'activité commerciale sur un secteur. Missions principales : la prospection, la négociation commerciale et le suivi d'un portefeuille d'adhérents, l'appui technique spécialisé vigne (préconisation, choix des programmes...), le suivi logistique et l'élaboration du plan d'approvisionnement, la distribution d'agrofournitures (engrais, agroéquipement, produits de protection des plantes), le recouvrement • Formation supérieure en agriculture, bon sens relationnel et commercial. Forte capacité d'adaptation.

VENDEUR POLYVALENT CAVEAU-ŒNOTOURISME

Domaine viticole • Assurer l'accueil clients, la présentation et la dégustation des vins. Gérer et développer les ventes au sein de la boutique (dont saisies, encaissements, stocks, commandes). Assurer un reporting régulier. Être force de proposition pour l'animation du caveau, des visites de caves, participation au développement des activités œnotouristiques • Formation et/ou expérience en vente B to C/commercial sédentaire. Anglais.

RESPONSABLE COMMERCIAL & COMMUNICATION / MARKETING

Domaine viticole • En relation permanente avec les clients : rédiger des offres, gérer leurs allocations, développer les ventes et accueil au domaine. Suivre les commandes jusqu'à la production. Gérer les stocks disponibles par client. Chargé de la communication du domaine. Quelques déplacements à l'étranger à prévoir • Bac+4 ou Bac+5 + expérience. Anglais courant.

CONDITIONNEMENT & CONTRÔLE

17% des postes en vigne & vin traités par l'APECITA

RESPONSABLE HABILLAGE ET EXPÉDITION DES VINS

Grand cru classé • Planification des habillages et des expéditions, fonctionnement de la ligne d'étiquetage, gestion des documents administratifs, tenue des stocks de vins et de matières sèches, gestion d'une personne et d'équipe de travailleurs occasionnels éventuels • Expérience viticole dans un poste similaire exigée. Qualités requises : dynamisme, rigueur, précision, autonomie. Connaissances informatiques Gamma, Ciel, pack Office.

MAGASINIER

Domaine viticole • Gestion du stock et entrepôt des vins conditionnés. Maintien du rangement et du niveau d'hygiène. Déchargement et contrôle des livraisons. Préparation et chargement des commandes. Gestion administrative. Inventaires périodiques. Gestion de l'échantillothèque. Livraisons des commandes locales • Perfectionniste, organisé, rigoureux et travail en équipe. Outils informatiques. Permis CACES catégorie 3.

TECHNICIEN AMONT ET QUALITÉ

Coopérative viticole • Suivi et sélections des parcelles. Suivi maturation. Gestion des apports de vendanges. Suivi du dossier qualité (ISO 22000). Analyses labo • Bac+2 à +5 : BTSA viticulture-œnologie, DNO, licence qualité... Reconnaissance des maladies cryptogamiques (vigne), aisance relationnelle, polyvalence. Débutant accepté.

ASSISTANT QUALITÉ

Organisme national de recherches appliquée dans le domaine de la viticulture et de l'œnologie • Contribution au maintien des reconnaissances qualité de l'IFV et participation à la mise en œuvre de nouveaux projets qualité • De formation Bac+5 avec une expérience de 1 à 3 ans. Connaître les normes ISO (ISO 17025 et 9001). Maîtrise des outils bureautiques. Avoir participé à des audits. Autonome, capacité d'adaptation, confidentialité, rigueur et pragmatisme.

PARCOURS DE PRO

Sabrina a suivi une formation d'ingénieur, option viticulture, puis obtenu le diplôme national d'œnologue. Elle débute comme responsable technique sur différentes propriétés viticoles, avant de devenir directrice technique. Son travail concerne toute la production, depuis la plantation de la vigne jusqu'à la mise en caisse du vin. Elle est responsable de toutes les décisions de gestion technico-économique du domaine : l'achat des produits et des fournitures, les techniques culturales, etc. Son travail se poursuit dans les chais où elle fait des choix précis en matière de vinification, ainsi que tout au long de l'élevage des vins. Pour exercer ce métier, il faut être passionné par le vin, mais aussi avoir un bon sens de l'observation du sol et de la vigne. L'encadrement d'équipe suppose également des qualités d'animation et de communication. Enfin, ce métier nécessite d'être curieux et ainsi de s'ouvrir à de nouvelles pratiques.

Sabrina, Directrice technique viti-vinicole

AVIS D'EXPERTS

Même si la filière est très attentive à certaines traditions régionales : différentes tailles spécifiques, vendanges exclusivement manuelles sur certains territoires ; elle n'en n'est pas moins attentive aux évolutions techniques. Pour cette raison, la filière recherche des profils de plus en plus pointus aussi bien en termes de développement qualité des produits qu'en termes de distribution, notamment à l'export, afin de faire face à un marché mondial des vins toujours en plein essor. Notons que ces dernières années, dans un souci de respect de l'environnement et du produit lui-même, certaines pratiques ancestrales de productions reviennent en force : techniques de biodynamie, travaux du sol tractés par les chevaux, conversion à la viticulture bio... Face à cela et pour les mêmes raisons, l'utilisation de drones pour une viticulture de précision se développe également. De l'ouvrier viticole à l'œnologue, de nombreux emplois en production sont proposés et peinent souvent à être pourvus, faute de candidat. Des postes sont aussi proposés sur des fonctions support comme le conseil, l'expérimentation, ou encore le commerce. Le secteur vigne et vin offre de multiples métiers, accessibles du CAP au Bac+5.
Il permet également de travailler dans différents types d'entreprises : au-delà des exploitations et des caves, de nombreuses autres structures de type cabinets de conseil, organismes professionnels agricoles, recrutent régulièrement...
Ces différents éléments doivent amener les salariés à développer de multiples compétences, critère très important pour les employeurs.

Pour en savoir plus,
contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres en vigne et vin sur WWW.APECITA.COM
Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM

1 148 POSTES EN VIGNE & VIN

CONFIÉS À L'APECITA*

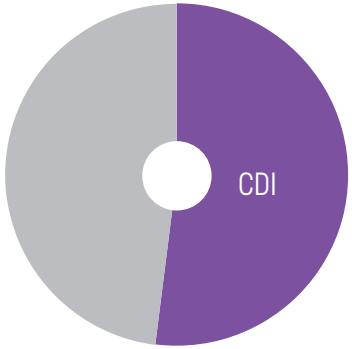
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



51% des offres sont accessibles avec moins de 4 ans d'expérience

Dans **32%** des offres dans les domaines de la vigne et du vin, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

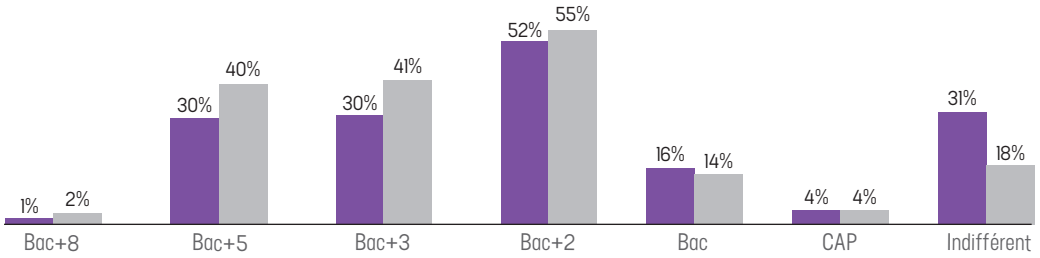
LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



52% des offres sont proposées en CDI

CDI : **55%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



Les formations supérieures sont les plus recherchées et, notamment, les titulaires d'un Bac+2 (52% des offres). À noter que 31% des postes diffusés ne mentionnent pas de formation particulière.

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%).

*Offres diffusées entre mai 2017 et juin 2018.



LA RÉFÉRENCE EMPLOI ET ORIENTATION
en agriculture, agroalimentaire et environnement

Notre mission : favoriser la rencontre entre l'offre et la demande.

- **Conseil** et **orientation** des candidats dans leurs projets professionnels,
- **Accompagnement** des entreprises dans leurs recrutements et leur stratégie RH,
- **Contribue** à l'insertion professionnelle, en appui aux organismes de formation.

L'APECITA en quelques chiffres :

15 000 offres d'emploi collectées par an
17 000 candidats suivis
12 700 étudiants informés et préparés à la recherche d'un emploi

JOBAGRO ALIMENTAIRE spécialiste de l'emploi agro

AgrOrientation

apecita l'emploi agri/agr

Association pour l'Emploi des Cadres Ingénieurs et Techniciens de l'Agriculture, l'Agroalimentaire, l'Environnement

CONTACTEZ-NOUS

AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

• **Site Auvergne**
Cité régionale d'Agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 **AUBIÈRE**
Tél. : 04 73 28 77 05
clermont@apecita.com

• **Site Rhône-Alpes**
23 rue Jean-Baldassini
69364 **LYON** Cedex 7
Tél. : 04 72 76 13 00
lyon@apecita.com

BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ

Centre d'affaires de la Noue
8 chemin de la Noue
21600 **LONGVIC**
Tél. : 03 80 52 93 52
dijon@apecita.com

BRETAGNE

ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou
CS 14226
35042 **RENNES** Cedex
Tél. : 02 23 48 25 60
rennes@apecita.com

CENTRE - VAL DE LOIRE

Cité de l'Agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 **ORLÉANS** Cedex 9
Tél. : 02 38 71 91 15
orleans@apecita.com

ÎLE-DE-FRANCE & DOM-TOM

1 rue Cardinal-Mercier
75009 **PARIS**
Tél. : 01 71 93 56 90
paris@apecita.com

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR & CORSE

TSA 68424
97 Chemin des Meinajariès
84912 **AVIGNON** Cedex 9
Tél. : 04 90 84 06 00
avignon@apecita.com

PAYS-DE-LA-LOIRE

• **Site Loire-Atlantique**
Maison d'Agriculture
de Loire-Atlantique
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre
La Géraudière
44939 **NANTES**
Tél. : 02 40 16 37 88
nantes@apecita.com

• **Site Maine-et-Loire**
9 rue André Brouard
49100 **ANGERS**
Tél. : 02 41 18 60 19
angers@apecita.com

NOUVELLE-AQUITAINE

• **Site Aquitaine**
Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons
33075 **BORDEAUX** Cedex
Tél. : 05 57 85 40 50
bordeaux@apecita.com

• **Site Limousin**
Maison de l'Agriculture
2 boulevard des Arcades
87060 **LIMOGES** Cedex 2
Tél. : 05 55 79 81 11
limoges@apecita.com

• **Site Poitou-Charentes**
Agropôle - 2133 route de Chauvigny
CS 75005
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**
Tél. : 05 49 44 75 22
poitiers@apecita.com

HAUTS-DE-FRANCE

Cité de l'Agriculture
56 avenue Roger-Salengro
BP 90136
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY** Cedex
Tél. : 03 21 60 48 68
arras@apecita.com

GRAND-EST

• **Site Alsace**
11 rue Jean-Mermoz
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**
Tél. : 03 89 22 24 87
colmar@apecita.com

• **Site Champagne-Ardenne**
Maison des Agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 **REIMS** Cedex 2
Tél. : 03 26 04 74 79
reims@apecita.com

• **Site Lorraine**
Espace agricole lorrain - Bât. I
9 rue de la Vologne
54520 **LAXOU**
Tél. : 03 83 98 74 00
nancy@apecita.com

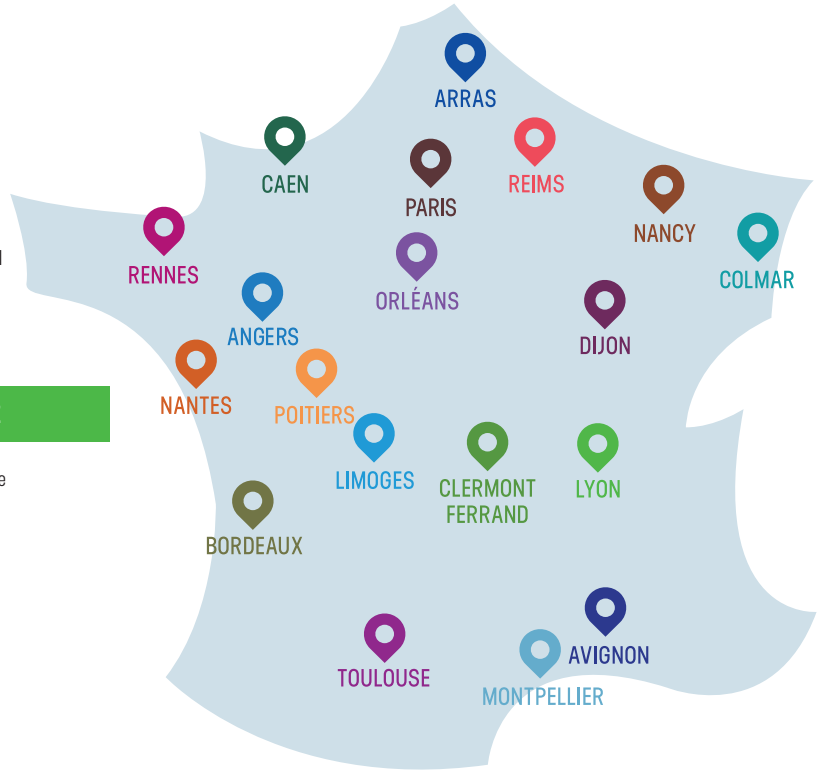
NORMANDIE

Chambre régionale d'agriculture
6 rue des Roquemonts
CS 45346
14053 **CAEN** Cedex 4
Tél. : 02 31 47 22 45
caen@apecita.com

OCCITANIE

• **Site Languedoc-Roussillon**
Maison des Agriculteurs - B
Mas de Saporta
CS 70025
34875 **LATTES** Cedex
Tél. : 04 67 06 23 23
montpellier@apecita.com

• **Site Midi-Pyrénées**
2 Route de Narbonne - BP 72647
31326 **CASTANET-TOLOSAN** Cedex
Tél. : 05 61 73 24 29
toulouse@apecita.com



apecita
l'emploi agri/agro